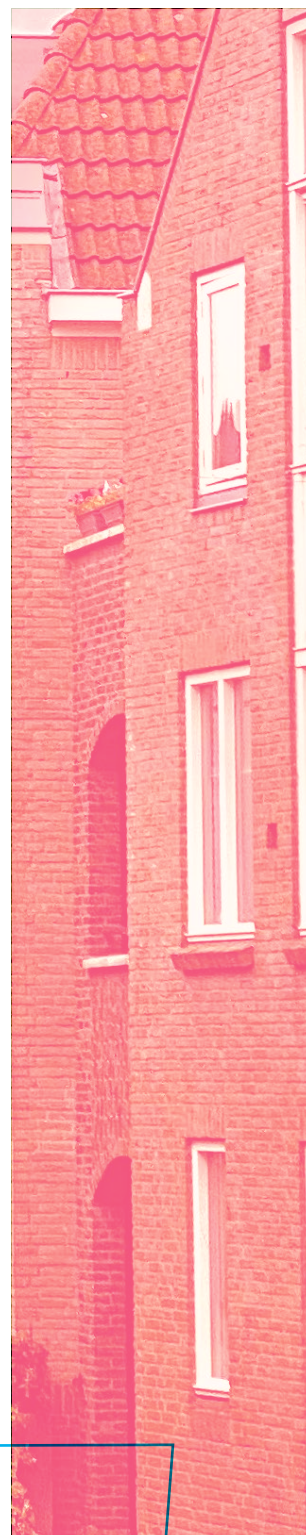




Jaarverslag 2023

Inhoud

1. Woord vooraf	3
2. Basisgegevens en uitgangspunten	4
3. Directie	6
4. Inhoudelijke afdelingsverslagen.....	
Focus.....	8
Impact.....	11
Areopagus.....	16
IZB Vandaag.....	19
5. Ondersteunende afdelingen.....	
Communicatie.....	23
Relatiebeheer & fondsenwerving	26
Financiën, bedrijfsvoering en secretariaat.....	27
HR en organisatieontwikkeling.....	28
6. Financieel - economisch beleid.....	30
7. Bestuur en Toezicht.....	
Bestuur.....	39
Verslag toezichthoudend orgaan.....	42
Bezoldigingsbeleid.....	45
8. Jaarrekening 2023.....	46
9. Overige gegevens	69





1. Woord vooraf

In 2023 viel ons als IZB veel toe. Dat maakt ons dankbaar aan God.

Een aantal thema's waar we al een tijdje over nadachten in het kader van het meerjarenbeleid lijken in elkaar te gaan vallen. Zo vonden we een manier waarop we studie en reflectie kunnen waarborgen in de organisatie. We vonden een manier waarop we nog beter dan eerder een vruchtbare kruisbestuiving krijgen tussen de verschillende afdelingen. Hiermee kunnen we gemeenten nog beter toerusten voor haar missionaire roeping.

In 2023 zagen we groei bij de afdeling Impact en konden daar nieuwe aanstellingen doen. Eerst dit groeide gestaag door. Nieuwe mensen kwamen met frisse ideeën onze organisatie versterken. Dit jaar werd Kees van Ekris verkozen tot theoloog des Vaderlands. Er ontstond in warme samenwerking met de GZB een vruchtbare dynamiek rondom Huis van zending. Dabar, vorig jaar bij ons als afdeling gestopt, bleek lokaal evenveel vrijwilligers te hebben aangetrokken als een jaar eerder. En het werk achter de schermen liep soepel. Er werden administratieve processen verbeterd en het secretariaat werkte voortvarend om alles te faciliteren. Ondertussen konden we ook groot onderhoud uitvoeren aan ons pand.

**Nieuwe mensen
kwamen met
frisse ideeën
onze organisatie
versterken.**

Bijzonder was het om opnieuw te mogen merken dat donateurs, gemeenten en fondsen ons van voldoende middelen voorzagen om het werk uit te voeren.

Natuurlijk was het niet alleen maar positief. Er zijn dingen mislukt en we liepen soms tegen teleurstellingen aan. Zoals dat misschien ook vaak gaat met zegeningen: ze zijn niet zonder inspanning ontstaan. Er is hard gewerkt. Het is bij tijden spannend geweest, niet in de laatste plaats bij de afdeling Fondsenwerving.

Maar dit blijft staan: we zijn zeer gezegend in het afgelopen jaar.

Dr. J.A. van den Berg,
directeur - bestuurder



2. Basisgegevens en uitgangspunten

Basisgegevens

Naam en oprichting

De vereniging heeft als statutaire naam “IZB - vereniging voor zending in Nederland” en is gevestigd te Amersfoort. De vereniging is opgericht bij akte de dato 27 november 1935. De verkorte naam van de vereniging luidt: IZB.

Vestigingsplaats en -adres

De IZB is statutair gevestigd te Amersfoort. Het kantooradres is Breestraat 59-61, 3811 BH Amersfoort.

Kamer van Koophandel

De vereniging staat ingeschreven bij de Kamer van Koophandel onder nummer 40478278.

CBF

De IZB voldoet aan de geldende normen van de erkenningsregeling voor goede doelen. In september 2023 heeft het CBF na een hertoetsing het Certificaat ‘Erkend Goed Doel’ toegekend. Eén van de normen in de erkenningsregeling is dat de functies ‘toezicht houden’ en ‘uitvoeren’ zijn gescheiden. Een tweede belangrijk principe is ‘doelmatigheid van de bestedingen’, het derde een ‘geoptimaliseerde omgang met belanghebbenden’. Uit het verslag blijkt op welke wijze IZB genoemde drie normen heeft geïmplementeerd.

Identiteit en missie

Grondslag

De grondslag en het doel van de vereniging luiden overeenkomst artikel 3 van de statuten: De vereniging erkent de Bijbel als Gods Woord en aanvaardt de Drie Formulieren van Enigheid. Zij heeft ten doel de inwendige zending in Nederland in overeenstemming met de belijdenis van de Nederlandse Hervormde Kerk.

Missie

Wij staan voor zending in Nederland. Wij geloven dat zending Gods eigen werk is. Hij heeft zijn Zoon gezonden in de wereld en Zijn Geest stuwt de voortgang van de evangelieverkondiging, met het oog op de dag van het Koninkrijk van God. In beweging zijn we meegenomen, en wij hopen eraan mee te mogen werken dat gemeenten en gemeenteleden zo gestalte geven aan het evangelie van Jezus

Christus in onze samenleving, dat mensen zich daardoor aan Hem geven. Het is ons verlangen dat mensen die Hem nog niet kennen, Christus vinden en samen met zijn gemeente Hem navolgen, en zo in de vreugde gaan delen.

Beleidskader

Het jaar 2023 was het aanloopjaar naar het nieuwe meerjarenbeleid. Zowel inhoudelijk als qua proces bepaalde het schrijven en valideren van dit beleid de uitvoering in 2023. In het document 'Opening vinden – beleidsplan 2023-2028 in wording' zijn we tot de volgende aanzet van de visie voor de komende jaren gekomen:

Een belangrijk deel van het werk van de IZB speelt zich tot op heden af in de nagloed van het corpus christianum. Dit geldt zowel voor de toerusting van gemeenten, als voor het bereik van pioniersprojecten. Wil de IZB niet binnen afzienbare tijd irrelevant zijn, dient ze zich niet alleen te richten op gemeente(leden) die zich bewegen tussen de vraag naar een genadig God en 'Hoe geef ik geloof handen en voeten?', noch ook alleen op mensen die in humuslaag van het christendom hun wortels hebben, maar zich nog veel meer te begeven binnen het krachtenveld waarin het welhaast onvoorstelbaar is dat God bestaat, waarin het zelf van mensen de dominante factor is in het leven.

We zien het als onze taak om de geloofskennis en -ervaring waarin God God is en we van zijn genade afhankelijk zijn te verbinden met de context waarin we nu leven, tot op de vraag of je je God eigenlijk wel kunt voorstellen. De lessen die we geleerd hebben over discipelschap blijven relevant, maar dienen te worden aangevuld en van een bredere horizon te worden voorzien. Want alleen zo bereiken we nog de tijdgenoten die nauwelijks referentiekader hebben om het over God te hebben.

We komen tot drie theologische/missiologische accenten. Het eerste is basaal en bepaalt de twee andere:

1. Open naar God
2. Geworteld in de Traditie
3. Bewogen en sensitief

Contextbewust, doelgericht

IZB hecht eraan dat haar aanbod aansluit op de vragen en problemen die in het werkveld spelen. Voorafgaand aan het ontwikkelen van nieuwe programma's of aanbod wordt er 'voice' opgehaald en op basis daarvan worden er pilots gedaan die geëvalueerd worden op doeltreffendheid en wenselijkheid. Ook tijdens het draaien van programma's wordt er achteraf kwantitatief en kwalitatief geëvalueerd. Instrumenten die worden ingezet zijn gevalideerde impactmetingen, focus-groepen, enquêtes en rapportages.

De aandacht voor het ophalen van 'voice' is in alle lagen van de organisatie geïmplementeerd, ook op toezichthoudend niveau. De Raad van Toezicht ziet dit als een van haar belangrijkste taken en heeft de helft van haar leden juist dit aandachtsveld meegegeven.



3. Directie

Activiteiten 2023

Behalve de reguliere activiteiten van leidinggeven aan de organisatie en het afleggen van verantwoording aan de Raad van Toezicht en de Algemene vergadering, heeft de directie zich in 2023 in het bijzonder toegeleid op het volgende:

Meerjarenbeleid

In 2023 is het meerjarenbeleidsplan afgerond. Nadat het moderamen van de Protestantse Kerk is gehoord over de inhoud daarvan, heeft de Raad van Toezicht het besproken en goedgekeurd in de vergadering van 30 juni 2023. In het jaarplan 2024, dat in het najaar van 2023 werd geschreven, worden de genoemde beleidsvoornemens geïnitieerd. Dit jaarplan geeft mede invulling aan het in het jaarplan 2023 genoemde voornemen om de afdelingen meer en beter van elkaar te laten leren, alsook om een cultuur van gelovig studeren. Dit laatste wordt vooral zichtbaar door het inrichten van IZB Academy, waarvan Kees van Ekris de voortrekker wordt.

Daarnaast zijn er voorbereidingen getroffen voor het inrichten van een projectteam onder de naam Gemeentecontact en advies. Dit team heeft in 2023 ook haar eerste stappen gezet. Het verkent in de praktijk hoe we meer gemeenten kunnen bereiken en op een meer open manier de vragen kunnen uitluisteren die leven in gemeenten. De begeleiding wordt vervolgens ook beter afgestemd op de vragen die er zijn. Agnes van Haften is aangesteld als projectleider.

Om meer gemeenten te bereiken werkt het projectteam samen met Relatiebeheer & Fondsenwerving en met Vandaag & Communicatie. De nieuwe inhoudelijke vragen die worden opgehaald en waarvoor eventueel nieuw aanbod nodig is, worden besproken in een overleg met Focus, Impact, Areopagus en het nieuw ingerichte team Academy.

Bewaken van de erfenis van Dabar

In 2022 heeft de directie het besluit genomen om het programma Dabar niet langer via een eigenstandige afdeling centraal vanuit Amersfoort te organiseren. De reden daarvoor was onder meer dat het ons ondanks stevige inspanningen niet lukte om voldoende jongeren te werven. Het jaarplan 2023 vermeldde als belangrijk voornemen om de erfenis van Dabar op een goede manier te waarborgen.

Dit is op twee manier gebeurd. Het ene is dat het begeleiden van plaatselijke commissies werd ondergebracht bij de afdeling Impact. In het jaarverslag van die afdeling wordt verslag gedaan van de

gang van zaken in 2023. De andere lijn was het onderzoeken of en op welke manier de IZB twintigers en dertigers kan blijven inspireren en toerusten tot een missionaire levensstijl. Agnes van Haaften werd aangesteld als kwartiermaker op dit onderdeel.

In het kader van hiervan heeft 2023 een luisterronde plaatsgevonden, waarbij twintigers, gemeenten, samenwerkingspartners en experts zijn gehoord. Het doel was om te achterhalen waar de vragen van nu liggen, welk aanbod er reeds is, en op welke plekken en op welke wijze IZB een zinvolle aanvulling kan bieden. We hebben ons daarbij gefocust op dorpsgemeenten omdat er al veel onderzoek is gedaan in stadsgemeenten rondom millennials en kerkzijn. Dorpsgemeenten kennen een heel eigen dynamiek en context en vragen dan misschien ook een eigen aanpak.

Er zijn 22 individuele gesprekken gevoerd waarvan 15 met predikanten en 8 met experts/jongerenwerkers. Deze gesprekken werden live of online gevoerd. Een deel van het gesprek ging aan de hand van vaste vragen en een deel ontwikkelde zich organisch. In 6 gemeenten zijn groepsgesprekken met twintigers (groepsgrootte tussen de 8 en 20) geweest. Aan de hand van stellingen en open vragen zijn deze gesprekken gevoerd. Er is literatuur onderzoek gedaan, er zijn seminars gevolgd over (zoekende) twintigers en dertigers in en buiten de kerk en er zijn gesprekken gevoerd met pioniersplekken met/voor twintigers. In 2024 zal er een rapport van deze luisterronde verschijnen met aanbevelingen voor plaatselijke gemeenten.

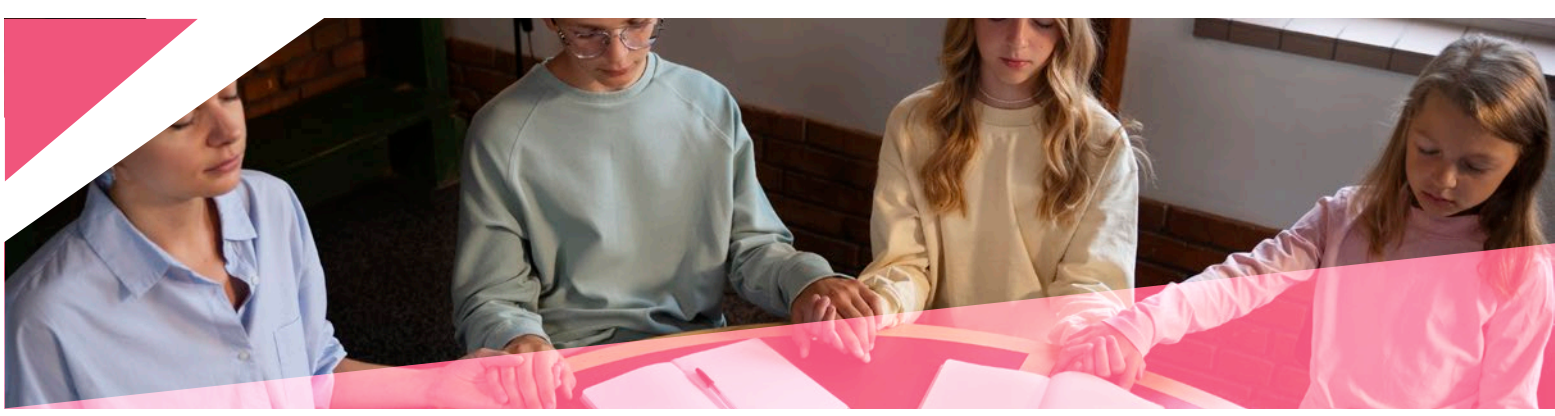
In 2023 hebben we een train-de-trainer avond ontwikkeld voor gespreksleiders die in hun eigen gemeente de training *Twenties-four-Seven* willen geven aan gelovige twintigers. Deze train-de-trainer avond hebben we in totaal aan 4 gemeenten gegeven. We hadden gehoopt dat meer gemeenten deze training zouden volgen, maar het bij elkaar brengen van een groep twintigers om zich vier avonden te verdiepen in discipelschap blijkt niet eenvoudig te zijn voor kerken.

Huis van zending

In 2023 is er samen met de GZB gewerkt aan het ontwikkelen van een concept voor huis van zending. Er is een werkgroep ingesteld door beide directies. Deze heeft in 2023 gewerkt aan het ontwikkelen van een visiedocument en het opstellen van een stappenplan richting realisatie. De directies hebben de respectievelijke Raden van Toezicht geïnformeerd over de stappen. Beide Raden van Toezicht hebben met een positieve grondhouding ten opzichte van het plan ingestemd met een verdere verkenning. De beide werkorganisaties zijn vlak na de zomer geïnformeerd over de voornemens en werden gehoord in plenaire setting en op afdelingsniveau. Daarnaast bestond er de mogelijkheid om individueel te reageren. Het idee voor een huis van zending werd positief ontvangen door de werkorganisaties. Hetzelfde gold voor samenwerkingspartners en stakeholders van de organisatie die eveneens zijn geïnformeerd en gehoord. Het is het voornemen om in 2024 te komen tot een definitie besluit over het plan.

Aankondiging vertrek

In september heeft de bestuurder bij de Raad van Toezicht aangegeven dat hij per januari 2024 openstaat voor een beroep uit een gemeente. Bij het schrijven van dit jaarverslag werd bekend dat de bestuurder een beroep heeft aangenomen naar de gemeenten Bedum & Onderdendam. De Raad van Toezicht heeft stappen gezet om te komen tot de vervulling van de vacature (zie 7.2).



Inhoudelijke afdelingsverslagen

4.1 Focus

Missie

IZB-Focus ondersteunt gemeenten en kerkenraden in hun missionaire roeping. Focus richt zich erop dat de relatie van de gemeente met Jezus Christus zich verdiept, dat de verbinding tussen het geloof en het leven van elke dag sterker wordt en dat mensen hun leven meer delen met hen die Jezus Christus nog niet kennen.

Algemene impressie

We hebben in 2023 een mooie dynamiek gevonden, waarin we enerzijds het werk aan de Focustrajecten hebben voortgezet, en anderzijds ook vooruit hebben gekeken naar nieuwe vormen van betrokkenheid bij gemeenten. We zijn getuige geweest van veel goede dingen die in de gemeenten zijn gebeurd, zoals: verdiepende geloofsgesprekken, een nieuwe toewijding aan Christus, een groeiende openheid om het evangelie te delen met anderen. We merken dat de toepassing van de trajecten is gerijpt door

groeiende ervaring en verdere doordinking. De verwachtingen bij de trajecten zijn realistischer en er wordt beter aangesloten bij het eigene van de gemeenten. We merken tegelijk ook dat de verwachting van wat de IZB de gemeenten kan bieden te vaak nog is gekleurd door de perceptie dat Focus groots, duur en veeleisend is. We hebben het proces om een vernieuwde propositie te formuleren en beter te communiceren serieus ter hand genomen in nauwe verbondenheid met andere afdelingen van de IZB.

‘Bijzonder hoe we als diaconie aan het denken werden gezet. We hebben pittige gesprekken gevoerd. Dat was echt goed.’

- Diaken

Team

Er stond in 2023 een veelzijdig, gedreven en ervaren team. Er was een goede sfeer en veel welwillendheid onderling. Veel teamleden hebben kleine contracten. Dat kwam ten goede aan de flexibiliteit van de inzet, maar fragmenteerde het contact en de samenwerking. In september namen we afscheid van Wout Koelewijn. Hij is in Bergschenhoek als predikant bevestigd. Drie jaar lang was hij coördinator van de verkenningstrajecten en knoopte steeds de eerste contacten aan met de gemeente. Zijn vertrek was een katalysator

voor de inrichting van het projectteam: Gemeentecontact en Advies (zie 3). Agnes van Haaften, die ook projectleider Gemeentecontact en Advies is, nam als als nieuwe trajectbegeleider van één van de FocusTrajecten vanaf het najaar volop deel aan het werk van Focus. Nieuw in het team was ook Jozanneke van den Bosch, die vanuit de afdeling Communicatie het werk van Focus als haar aandachtsgebied had. Met de afronding van het FocusTraject in Aalburg, hebben we afscheid genomen van Marius van Duijn, die daar als trajectbegeleider was betrokken. Vanwege het vertrek van Wout hebben we in de zomer een vacature uitgezet voor een 'predikant missionaire toerusting'. Rik Mager hebben we op deze vacature kunnen aannemen. Hij is momenteel via de GZB uitgezonden naar Rwanda; we zien ernaar uit om hem vanaf juni 2024 te verwelkomen als onze nieuwe collega.

Dienstverlening

De belangrijkste inzet van IZB-Focus werd gepleegd in de begeleiding van **zeventien FocusTrajecten**. In deze trajecten wordt de gemeente in kerkdiensten, gespreksmaterialen, bijbelkringen, catechese en toerusting op diverse niveaus zo breed mogelijk betrokken bij de missionaire roeping. In 2023 is een start gemaakt met negen nieuwe trajecten. We begeleidden in **11 gemeenten een Focus-verkenningstraject**.

Er werden **vier kortdurende bezinningstrajecten** voor kerkenraden/gemeenten aangeboden. Deze werden goed ontvangen. Het onderstreept het belang om te blijven inzetten op lichtere vormen van begeleiding.

In samenwerking met De Wittenberg werd een eerste kerkenraadsretraite '**Naar de binnenkamer**' georganiseerd.

In **vier gemeenten** werd de nieuwe training '**Twenties-four-seven**' gegeven. We hebben geëxperimenteerd met het trainen van cursusleiders ter plaatse.

Voor predikanten, betrokken bij de FocusTrajecten werden er **drie predikantendagen** belegd, waarin zij in een gevarieerd programma van training, intervisie, exposure en collegiale ontmoeting worden ondersteund in de rol die zij voor de gemeente innemen ten aanzien van het FocusTraject en de doorwerking daarvan. Er werden **6 supervisietrajecten** voor predikanten en één intervisietraject voor pioniers verzorgd in het kader van de Permanente Educatie.

De **ondersteuning van buitenlandse kerkgenootschappen** in Frankrijk en Albanië vanuit Focus is in 2023 voortgezet middels de begeleiding van de GZB-zendingswerkers en vertaalteams. Leendert Wolters, via GZB uitgezonden naar Tsjechië, leverde een waardevolle bijdrage aan een predikantendag.

In samenwerking met de GZB werd een **GZB/Focus-Experience reis** voorbereid naar Zuid-Frankrijk, waar ds. Geert Lustig, uitgezonden via de GZB, een zevental FocusTrajecten begeleidt. Bij gebrek aan voldoende belangstelling is de voorgenomen reis geannuleerd. Omdat de belangstelling voor deze reizen structureel gering blijkt, zal hieraan geen vervolg worden gegeven.

'Ik vind de Focus-avonden heel fijn. De drempel is lager om te praten over persoonlijke vragen en geloof. Bijvoorbeeld over hoe je een gesprek aanknoopt met je ongelovige buurman. Dat wordt nu makkelijker, omdat je je ervaringen deelt.'

- Gemeentelid

Voor Focusteams in heel Nederland werd er een **Focus-teamdag** georganiseerd, met een programma van bezinning en gebed, uitwisseling en toerusting, met bijdragen van de afdeling Communicatie en de GZB.

Materiaalontwikkeling

Achtmaal werd een digitale focusnieuwsbrief verstuurd naar een kleine **800 ontvangers**, met daarin persoonlijke verhalen, theologische reflectie en praktische tips&tricks.

De samenwerking met ArkMedia is vervolgd met het uitbrengen van een nieuwe **Focuskatern** 'gelovige burgers', geschreven door Dick Wolters en Johan Visser. Dit katern werd geredigeerd door Eline de Boo en uitgegeven in de 'Kringserie'. Met de ontwikkeling van deze materialen wordt de voortdurende ondersteuning van het gemeentebrede missionaire gesprek beoogd.

Onderzoek en ontwikkeling

Bert Westland was als stagiair vanwege zijn opleiding Theologie aan de CHE betrokken bij Focus. Hij heeft onderzoek gedaan naar de verkenningsfase van het Focusprogramma. Het werk aan de herziening en uitbreiding van het programma-aanbod is voortgezet. Zo is er bijvoorbeeld een missionair-diaconale training rond het katern 'Genoeg!' ontwikkeld, en is er samen met Impact gewerkt aan een nieuw gezamenlijk toerustingsprogramma: 'Van missionair denken naar doen'.

Samenwerking

De samenwerking met de GZB en HGJB werd gecontinueerd. Ook is er een constructieve samenwerking met het Deputaatschap Evangelisatie van de Christelijke Gereformeerde Kerken. Een Pilot in een CGK-gemeente werd eind 2023 afgerond. De evaluatie hiervan wordt in 2024 gedaan. Met de Dienstenorganisatie van de PKN werd het overleg over de afstemming van het aanbod van diensten vervolgd.

'We merken dat er in het traject zaadjes geplant zijn die aan het ontkiemen zijn. Het geloofsgesprek wordt breder gevoerd, het gebed is belangrijker geworden; we zijn heel blij met wat we in dit traject hebben ontvangen. En we zijn er nog lang niet klaar mee.'

- Voorzitter kerkenraad, een jaar nadat een Focustraject was afgerond



Inhoudelijke afdelingsverslagen

4.2 Impact

Ook in het afgelopen jaar richtte IZB Impact zich op het ondersteunen van gemeenten en mensen die zich geroepen wisten om te pionieren gericht op een specifieke context of doelgroep. Daarbij richtten we ons op het begeleiden van missionair werk dat inzet op het delen van het Evangelie met mensen die daarmee onbekend zijn. Het doel van de inzet was en is om mensen die onbekend zijn met het geloof te brengen tot navolging. Het middel daarvoor is missionaire gemeenschapsvorming als nieuwe vormen van kerkzijn.

Groei en ontwikkeling

Het netwerk van IZB Impact maakte in 2023 een grote groei door. In verband met de transitie van het programma pionieren van de Dienstenorganisatie van de Protestantse Kerk kregen alle lopende contacten de mogelijkheid om nog te starten als pioniersplek in de oude stijl. Daarnaast wordt het netwerk van Impact steeds groter en ontstaat de noodzaak van verschillende vormen van betrokkenheid en begeleiding. Zo constateren we met dankbaarheid dat er steeds meer pioniersplekken uitgroeien tot een jonge gemeente met een eigen dynamiek en daarbij passende vragen.

Het doel: mensen die onbekend zijn met het geloof te brengen tot navolging.

Cijfers

In 2023 gingen 11 pioniersprojecten formeel van start, waarvan 9 als pioniersplek. Daarnaast werd een nieuw netwerk gestart om pioniersprojecten die uitgroeid zijn tot een jonge geloofsgemeenschap blijvend ondersteuning te bieden. Op twee plaatsen werd de begeleiding afgerond en 3 pioniersplekken werden gestopt of afgerond. Aan het einde van 2023 waren we in totaal betrokken bij 46 formeel gestarte en 6 startende initiatieven gericht op missionaire gemeenschapsvorming. Hiernaast werd op 4 plekken maatwerk begeleiding gestart.

Pioniersnetwerk

Ook in 2023 was de afdeling IZB Impact nauw betrokken in het pioniersnetwerk. Dat kreeg vooral gestalte door de samenwerking in het programma pionieren binnen de Dienstenorganisatie van de

Protestantse Kerk. We vergaderden mee met het team pionieren en zijn betrokken geweest bij en leverden een bijdrage aan de leergemeenschap (o.a. pionierstraining).

Netwerk jonge gemeenten

Door een groot verschil in fasering van de missionaire initiatieven ontstonden er meer dan eerdere jaren ontstonden vragen over ons begeleidingsaanbod. In de geschiedenis van de IZB is het altijd zo geweest dat missionaire projecten startten en vaak na verloop van tijd ook weer afgerond werden. Dit hield de begeleiding overzichtelijk. In de afgelopen jaren zijn er op verschillende momenten nieuwe pioniersprojecten gestart, waardoor er al een verschil in aanbod nodig was. Nu is een behoorlijke groep pioniersprojecten uitgegroeid tot nieuwe jonge christelijke gemeenten. De begeleidingsvragen op deze kerkplekken zijn anders dan die bij pioniersprojecten in de opstartfase of in een wat verdere ontwikkeling. Om op de vragen van deze gemeenschappen in te kunnen spelen hebben we een netwerk van jonge gemeenten gevormd zodat we blijvend betrokken kunnen blijven om hen te ondersteunen. Bij aanvang maakten 11 jonge gemeenten deel uit van het netwerk.

Dabar

Dabar is eind 2022 als zelfstandige afdeling van de IZB gestopt. Dat was wennen voor de plaatselijke kerken met hun commissies en het gaf ook soms het gevoel de ze er alleen voor kwamen te staan. Het zelf werven van jongeren was de grootste uitdaging voor de plaatselijke commissies. In 2023 is op 15 locaties Dabarwerk gedaan door 200 jongeren en 7 campingpastors. Dat is zo goed als gelijk aan 2022 en dat stemt dankbaar. Missionair werk is alleen duurzaam als het plaatselijk voldoende draagvlak krijgt. Dit draagvlak is ten aanzien van het Dabarwerk op veel plaatsen toegenomen. De IZB faciliteerde de inschrijvingen via de landelijke website en rustte op aanvraag ook teams toe. Na de zomervakantie is het Dabarwerk definitief ondergebracht bij de afdeling Impact. Met de plaatselijke commissies is Impact in overleg over een nieuwe vorm van samenwerking waarin toerusting een prominentere plaats krijgt.

Pop-upcamping Jethro in Zoetermeer is vanuit wijkgemeente de Oosterkerk in Zoetermeer in 2023 gestart met een week een camping voor mensen rondom de armoedegrens te draaien. Deze week is zo goed bevallen dat voor 2024 drie weken zijn gepland. Ook sluiten er meerdere (wijk) gemeenten aan en heeft de plaatselijke ondernemersvereniging het initiatief financieel gesteund. Naast Zoetermeer hebben ook de Pop-upcampings Alblashoeve in Alblasterdam en Boaz in Overberg gedraaid naar volle tevredenheid.

**Missionair werk is
alleen duurzaam als het
plaatselijk voldoende
draagvlak krijgt**

Leer- en inspiratieprogramma

Naast de reguliere begeleiding bood het team Impact een programma aan gericht op leren en inspireren. Vaste onderdelen zijn de jaarlijkse tweedaagse en intervisie.

Programmaonderdelen 2023

- Tweedaagse met als thema 'GIST – over trage processen en de rol van geduld'.
- Online 'Benen op tafel'-gesprekken met een specifiek thema.
- Vier contactmomenten met intervisie.
- In samenwerking met Areopagus werd een studiedag 'Preken voor pioniers' georganiseerd.
- Er werd een eerste netwerkdag georganiseerd gericht op jonge gemeenten met het thema 'Onbevangen verder'.

Samenwerking met de afdeling Focus

In de afgelopen jaren hebben we ervaring opgedaan in projecten waar we samen met het team Focus betrokken waren met begeleiding. Omdat we overtuigd waren van de vruchtbaarheid van een gezamenlijke aanpak is er in het afgelopen jaar een programma ontwikkeld samen met Focus. Het is een vorm van begeleiden waar we missionaire toerusting en de toepassing van essenties van pionieren worden gecombineerd. In 2024 wordt het programma voor het eerste gedraaid in een gemeente.

Ontwikkelingen in en rondom de missionaire initiatieven

- In Rotterdam Overschie ging pioniersplek Overschie Stroomt van start. Marieke de Jong werd daar aangesteld als missionair werker.
- In Brakel ging pioniersplek De Loods formeel van start.
- In Barneveld startte een pioniersproject gericht op Oekraïense vluchtelingen. Valera Kyba is daar aangesteld als missionair werker.
- In Capelle aan den IJssel ging pioniersplek Het Lichtpunt van start.
- In Dwingeloo ging het pioniersproject Missie Westerveld van start. Ds. Mark de Jager werd aangesteld als predikant-pionier.
- In samenwerking met Stichting Gave ging pioniersplek Guriga Rabbiga gericht op Somalische christenen van start.
- In Leiden ging pioniersplek Bureau van Betekenis van start.
- In Rotterdam ging pioniersplek Geloven in Mathenesse van start.
- In Waddinxveen ging pioniersplek Samen Triangel van start. Jan Folkert van Zijl werd aangesteld als missionair werker.
- In Groningen ging pioniersplek Samen Jong van start.
- In Voorthuizen ging pioniersplek Vier van start. Ds. Arjan Berendsen is betrokken als predikant-pionier.
- De pioniersplekken De Boog in Rotterdam en Linkt in Almelo zijn als pioniersplek gestopt en uitgestroomd.
- In Bussum stopte de pioniersplek Dertigers Connect.
- De pioniersplek De Brug in Huizen stroomde uit en ontving de status van missionaire gemeente.

Overzicht missionaire initiatieven IZB Impact in 2023

1.	Almelo	LINKT	
2.	Amsterdam	Hebron	Jurjen de Bruijne
3.	Amsterdam	Huis voor de ziel	ds. Dick Wolters
4.	Apeldoorn	De Fontein	ds. Sander van Ris
5.	Barneveld	Kerk voor Oekraïners	Valera Kyba
6.	Bergschenhoek	Steigers	Arjen van Wijk
7.	Bussum	Dertigers Connect	ds. Leendert van der Sluis
8.	Bolnes	Het Anker van Bolnes	Peter Huijser
9.	Brakel	De Loods	
10.	Capelle aan den IJssel	Familiehuis Schollebaar	Johan van het Klooster
11.	Capelle aan den IJssel	Het Lichtpunt	
12.	Doetinchem	Van Harte	
13.	Dwingeloo	Missie Westerveld	ds. Mark de Jager
14.	Ede	KenHem	Kees Hoogendoorn
15.	Goes	Huis van Vrede	Sarmad en Azhar Al Anbary
16.	Groningen	Het Pand	Jan Waanders
17.	Groningen	Samen Jong	
18.	Groningen	Spoor van Licht	ds. Pieter Versloot
19.		Guriga Rabbiga (Somalische pioniersplek)	
20.	Hilversum	Vitamine G	Kaj en Rianne ten Voorde
21.	Huizen	De Brug	Jan Verkerk
22.	Kampen	De Stroom	Eline de Graaf
23.	Leiden	Bureau van Betekenis	Wietse van Wely
24.	Lelystad	Zuiderlicht	Robert van der Elst
25.	Maastricht		ds. Ron van der Spoel
26.	Nieuwegein	Cross Cultural	Theo Vreugdenhil
27.	Rosmalen	CRUX	ds. Wolter Stijf
28.	Rotterdam	Noorderlicht Charlois	ds. Corine Zonnenberg
29.	Rotterdam	De Boog	ds. Hans Schaap

30.	Rotterdam	De Leven de kerk	
31.	Rotterdam	Geloven in BoTu	Nico van Splunter
32.	Rotterdam	Geloven in Mathenesse	Nico van Splunter
33.	Rotterdam	Geloven in Spangen	Martijn de Jong
34.	Rotterdam	Licht op Zuid	ds. Bert Davelaar
35.	Rotterdam	Noorderlicht Oranjekerk	Jurek Woller
36.	Rotterdam	Overschie Stroomt	Marieke de Jonge
37.	Rotterdam	Seinpost Slinge	
38.	Rotterdam	Werf010	ds. Arjan Markus
39.	Rotterdam	Zuidrijk	Elwin Dekker
40.	Sebaldeburen	De Verbinding	Joost van den Berge
41.	Siddeburen	Struunders	ds. Gerco Op 't Hof
42.	Tilburg	Oase	ds. Wolter Stijf
43.	Tilburg	Vita (stadsklooster)	Anneriet Boonen
44.	Utrecht	De Haven	Mirjam Verschoof
45.	Utrecht	Op Adem	Jan Verduijn
46.	Voorthuizen	Vier	ds. Arjan Berensen
47.	Waddinxveen	Samen Triangel	Jan-Folkert van Zijl
48.	Wateringen	Plein	Gezina Joziassse, Roeland van Dam
49.	Zoetermeer	Perron	Timo Hagendijk
50.	Zwijndrecht	Het Badhuis	Gerben Bremmer



Inhoudelijke afdelingsverslagen

4.3 Areopagus

Inleiding

Areopagus rust predikanten toe tot missionaire prediking. In de praktijk is dat een mix van theologisch-homiletische training, persoonlijke bewustwording, bemoediging en de ontwikkeling van missionaire intelligentie in prediking.

2023 was een enerverend jaar voor Areopagus/IZB, waarin de afdeling verder groeide in omvang en in reikwijdte.

Trainingen en lezingen

In 2022 verscheen het boek 'Dialogo, dans en duel: Preken voor tijdgenoten'. Het boek werd goed ontvangen (het kreeg vijf herdrukken). We stuurden het rond in ons netwerk en we maakten een brochure voor kerkenraden. In 2022 ontwikkelden we een training voor kerkenraden: in drie avonden werd het boek doorgenomen, met het specifieke oog op de rol van kerkenraadsleden rondom prediking. In 2023 waren deze trainingen in Zwolle en Rotterdam, en werden 21 teams van meestal vier kerkenraadsleden in drie bijeenkomsten getraind (= ruim 80 deelnemers).

In februari was er een studie-/trainingsdag voor studenten, predikanten en kerkelijk werkers over het boek. In de aula van het Catharijneconvent in Utrecht deden 80 deelnemers mee. Kees was ook te gast op een studiebijeenkomst van IZB Impact rondom het boek: samen met ongeveer 25 pioniers beleefden we een prachtige dag waarin we samen op zoek gingen naar het eigene van de pionierspreek. Naast deze specifieke momenten waren er in 2023 veel lezingen over het boek op werkgemeenschappen (van Schouwen Duiveland tot Zwartsluis), predikantenbijeenkomsten en classisbijeenkomsten.

Cornelis Graafland Centrum

Samen met het Cornelis Graafland Centrum werden rond de hoogtijdagen van Pasen en Pinksteren twee studiedagen georganiseerd. Preken van Prof. C. Graafland waren onderwerp van studie en reflectie. Er waren 62 deelnemers.

Netwerk

In 2023 zijn we begonnen met het organiseren van speciale bijeenkomsten voor theologiestudenten in hun laatste fase van de studie, proponenten en predikanten in hun eerste gemeente. Het doel is om een blijvend netwerk van contact op te bouwen. 17 deelnemers deden mee op de eerste bijeenkomst. Op de jaarlijkse netwerkdag in juli, met bijdragen van Daan Molenaar, Tjerk de Reus en Gerrit van Meijeren, kwamen 65 collega's bij elkaar in de Joriskerk in Amersfoort.

Undefended Preaching

Bij de Tafels van Undefended Preaching, geleid door Paul Visser, in jaargangen van 10 bijeenkomsten, verdeeld over 4 regionaal gespreide locaties, deden 32 deelnemers mee aan de reguliere jaargang, en 29 deelnemers aan de Follow-Up sessies. 61 predikanten werden dus grondig geschoold in collegiale doordenking van hun eigen prediking. Eén van de Tafels had jonge predikanten als speciale doelgroep. Het is mooi om te zien dat dit aanbod zich stabiliseert en dat dit jaar de inhoud geëvalueerd en verfijnd is. In 2023 kwam ook 'Peinzen met Prediker' uit, een boek van Paul met exegetische en homiletische impulsen over het boek Prediker.

Leeskringen

Wim Dekker hield in 2023 de leesmiddagen over zijn boek 'Oproep tot omkeer' (in combinatie met de bespreking van een recent vertaald boek van Jacques Ellul 'Staan in de wereld van nu'). Ook deze kring werd goed ontvangen. Op twee locaties deden 31 deelnemers mee aan de leesmiddagen.

Wat niet lukte

De tweedaagse preektraining 'de Geest, de liturgie en missie' werd geannuleerd. Slechts drie deelnemers hadden zich aangemeld. Een tweedaagse preekcursus die in het begin van Areopagus veel heeft betekend, lijkt in deze vorm op dit moment minder aantrekkelijk voor collega's. Ook voorgaande jaren was er weinig animo onder collega's voor deze vorm.

Company en Eerst dit

Acht keer verscheen in 2023 onze mailing 'The Company of Preachers' dat werd verzonden naar een mailbestand van 1200 adressen.

In 2023 was er ook het derde seizoen van de podcast 'Moderne Profeten', deze keer met als thema 'Moderne Herders'. De podcast wordt per aflevering beluisterd door gemiddeld 20.000 luisteraars. In 2023 was er ook een 'Publieksdag Moderne Profeten', op de locatie van Nieuw Sion. 200 deelnemers luisterden naar bijdragen van Henriette Howarth, Huib Klink en Otto de Bruijne. Kees doet als programmaleider mee aan dagelijkse Bijbelpodcast 'Eerst dit' en verzorgt doorgaans de maandagmorgen.

Theoloog des vaderlands

2023 gaat ook de boeken in als het jaar dat Kees verkozen werd tot Theoloog des Vaderlands. Zijn project 'Theologie voor het oprapen' ligt in het verlengde van het werk bij Areopagus/IZB, en is daar ook schatplichtig aan. In 2023 werden we door de missionaire organen van de Nederlandse Gereformeerde Kerk gevraagd om de Missionaire Trendrede 2024 te schrijven, wat in het najaar van 2023 gedaan werd.

Team

Op personeel vlak was 2023 ook enerverend. Koos van Noppen vertrok naar het ND, een overgang die we hem gunden, maar die voor ons ook voelbaar was. Nels Fahner heeft hem opgevolgd, en al snel kwam er door zijn bijdrage opnieuw een goede dynamiek in ons team. Dat kwam ook omdat Teun de Ridder per 1 november in dienst trad bij Areopagus/IZB. Al snel nam hij veel over van Kees. Samen met Sjaak, Paul, Marieke, Nels, Teun en Kees kregen we een inspirerende dynamiek.

Het werk van office manager Marieke Verkaik verdient speciale vermelding in dit jaarverslag: de administratieve regeldruk bij zoveel activiteiten en cursussen is groot en bij vlagen hectisch maar verliep soepel door haar flexibele en zorgvuldige manier van werken.

2023 was een enerverend jaar voor Areopagus/IZB, waar we dankbaar voor zijn.

2023 is ook het jaar dat besloten werd tot het vormen van IZB Academy, een onderdeel van de IZB die stimuleert tot studie, inspiratiemomenten faciliteert en werkt aan een methodische lijn van werken binnen de IZB. Kees gaat daar leiding aan geven. Hij blijft eindverantwoordelijk voor Areopagus, maar zal werk overdragen aan een nieuwe collega.

Inhoudelijke afdelingsverslagen

4.4 IZB Vandaag

Missie

IZB Vandaag initieert, coördineert en produceert zogenaamde direct content in samenwerking met IZB-afdelingen en andere partners. Met direct content wordt informatie, inspiratie en toerusting voor individuele christenen en niet-christenen bedoeld. In tegenstelling tot de overige inhoudelijke IZB-afdelingen rust IZB-Vandaag niet via kerkelijke gemeenschappen toe, maar probeert christenen en zoekers direct te bereiken. Hiermee willen we hen iets in handen en harten geven om hun geloof te verdiepen, Jezus meer na te volgen en het evangelie te delen in hun dagelijks leven. Op deze manier geeft de afdeling invulling aan de roeping van de IZB om de geloofskennis en -ervaring te verbinden met de context waarin we nu leven. Juist de digitale wereld waarin we onze weg zoeken biedt uitgelezen mogelijkheden om ons licht te laten schijnen binnen het krachtenveld waarin het welhaast onvoorstelbaar is dat God bestaat. We staan daarin voluit voor het evangelie door open te zijn naar God, stevig geworteld in traditie, maar met grote sensitiviteit voor cultuur en omgeving.

Team

Eline de Boo geeft leiding aan het team IZB-Vandaag, daarin secretarieel ondersteunt door Gerda van de Beek. Medewerker sociale media Wouter Muskee stapte over naar een andere christelijke werkgever. Dieke van Ede pakte om die reden meer uren op, terwijl de videografie uitbesteed werd aan filmmaker Jeroen van Bruggen. Wouter bleef freelance nog wel een deel van de fotografie voor het blad Tijding verzorgen. Vanaf november voegde Christiaan Posthumus zich bij het team. Christiaan en Dieke werkten in totaal 24 uur per week voor het voorzien in strategie en content van de IZB-Connect app en sociale media. Daarin zochten ze actief input van de overige IZB-collega's.

IZB-Connect app en sociale mediakanalen

De eigen en gratis IZB-app zendt elke weekdag uit waar we als IZB voor staan: het evangelie van Jezus Christus verder brengen in Nederland. Bijna drie en een half duizend leden krijgen dag-in-dag-uit een notificatie via hun smartphone of tablet. Een derde van deze leden heeft zich ook via een lidmaatschap aan de IZB verbonden. Zo ontvingen ze Bijbelpodcasts zoals Aandacht (voor christenen in de zorg) of Nieuwe Start, korte twee minuten video's over gebed in de rubriek 'de Binnenkamer', missionaire tips,

getuigenissen of verhalen uit de praktijk via de rubriek '#zokanhet'. Elke week verscheen ook een kort artikel of video over zorg voor de Schepping in de rubriek 'Groen doen'. En na een lange werkweek, riepen de literaire columns 'FirstLove' op tot bekering tot de God die ons eerst heeft liefgehad. Op zaterdag deelden we in 'Gezien?' missionair nieuws van de afgelopen week dat je zomaar gemist zou kunnen hebben.

Naast de vaste rubrieken delen we via de Connect-app ook inspiratie tijdens bijzondere periodes in het kerkelijk jaar. In de Veertigdagen- of Lijdenstijd verschenen overdenkingen van de hand van de theologen Iwan en Leantine Dekker, terwijl ondertussen via de 'Hello Pasen' campagne mensen aanmoedigden om rondom Pasen mensen die nog weinig weten van de opstanding van Christus uit te nodigen. Vervolgens deelden we tussen Hemelvaart en Pinksteren de oproep van de wereldwijde gebedsbeweging 'Uw Koninkrijk Kome' tot missionair gebed. Met dankdag riepen we op uit te delen van de ontvangen genade. In de adventsperiode maakten we video's over het Licht van Christus dat doorbreekt in een donkere wereld. De content-kalender werd dit jaar meer dan ooit aangevuld met zeer lezenswaardige artikelen geschreven door collega's van de andere afdelingen. Wat dat betreft is het doel van intensievere en proactievere samenwerking bereikt.

Een aanzienlijke selectie van de content wordt op basis van onze sociale mediastrategie en doelgroepprofielen die te onderscheiden zijn binnen en buiten onze achterban ook gericht op specifieke manieren en tijden op diverse sociale media kanalen gepubliceerd. Door een gerichtere sociale mediastrategie groeide het aantal volgers op Facebook naar 3.000, op Instagram naar 1.050, op LinkedIn naar 1.200 en 260 abonnees zijn op het IZB-YouTube kanaal geabonneerd. De website krijgt per maand 23.000 kliks door verschillende 6.500 gebruikers. We waren verheugd dat app-maker Donkey Mobile het in het najaar eindelijk mogelijk maakte om het plaatsen van berichten in te plannen.

Eerst dit

De Bijbelpodcast Eerst dit, het samenwerkingsproduct van EO en IZB vierde in december haar vijfde verjaardag. De podcast toonde opnieuw flinke groei in het afgelopen jaar. Het aantal luisteraars naar de reguliere Eerst dit afleveringen op elke werkdag groeide met bijna 1 miljoen naar 8 miljoen luisteraars.

Alle podcasts uit de Eerst familie kregen meer kliks, de overige producten waren goed voor 1,2 miljoen extra luistermomenten. De Eerst dit zomerreeks werd zeer positief gewaardeerd door de luisteraars, net als de twee gastsprekers tijdens het kerstreces. De serie Moderne Profeten kreeg een vervolg met specials over 'Ware Profeten'. Daarnaast werden twee nieuwe series 'Dit is de Bijbel' met David Boogerd uitgezonden. Het zijn eerlijke gesprekken met een expert over de mooie, moeilijke en merkwaardige kanten van de Bijbel. Ook werd een vierde serie 'Eerst dit for kids' geproduceerd en uitgezonden. Het 'Eerst dit Avondgebed' laat het snelst groeiende aantal luisteraars zien. Deze

Luistercijfers van de Eerst dit podcasts in 2023:

Eerst dit	8.002.973	+857.773*
Moderne profeten Ware Woorden en 3	221.158	+59.043*
D!T	29.599	+1.404*
Avondgebed	1.689.645	+932.730*
Dit is de Bijbel	841.331	+244.519*
Eerst dit for kids	254.730	+59.016*

* t.o.v. aantal luisteraars in 2022

podcast helpt de luisteraar bidden met de Bijbel, zich te richten op God en daarmee de dag bewust af te sluiten. De tienerpodcast D!T waarin EO-presentatoren Joram Kaat en Rachel Rosier praten met een christelijke spreker over wat je kunt leren van het christelijk geloof en de Bijbel ging voorlopig haar laatste seizoen in nu EO-BEAM haar kerkdiensten weer gaat uitzenden. Ook in 2023 verzorgde de IZB namens het Eerst Dit team het bijbelleesrooster 'de Bijbel open' in Visie op basis van de bijdragen van Eerst Dit. Inmiddels publiceert ook het Nederlands Dagblad deze korte overdenkingen.

Op vrijdag 6 oktober vond in samenwerking met de EO de Moderne Profeten Dag plaats in Klooster Nieuw Sion in Diepenveen. Deze dag vloeide voort uit de succesvolle podcast- en boekenserie 'Moderne Profeten' waarin Kees van Ekris de verhalen van 17 moderne christelijke profeten uit de recente christelijke traditie vertelt. Het festival was snel uitverkocht en werd positief beoordeeld.

Overige podcasts

De podcastserie 'Woord voor de Werkweek' werd na 200 afleveringen afgesloten. Van de bijbelpodcast 'Aandacht' waarin zorg- en hulpverleners persoonlijke en herkenbare verhalen uit hun werk vertellen en hoe woorden uit de Bijbel daaraan raken, verscheen maandelijks een nieuwe aflevering. Samen met stichting Ontmoeting, die vastgelopen mensen ondersteunt om hun leven weer op de rit te krijgen, maakten we een nieuwe serie van de podcast 'Nieuwe start', deze keer over Bijbelse karakters uit Genesis. De Aandacht- en Nieuwe Start afleveringen waren ook wekelijks bij de Reformatorische Omroep te beluisteren, tijdens de live uitzendingen zo'n 4.500 mensen meeluisterden (dus exclusief naluisterkliks).

Lichtspoor

Binnen de redactie van Lichtspoor vond in 2023 een wisseling van de wacht plaats, onder meer door het vertrek van Koos van Noppen. Zijn plaats is ingenomen door Anneke Verhoeven. De eerder aangekondigde vervanging van een aantal redacteuren is volgens plan verlopen, de nieuwe ploeg is inmiddels goed ingewerkt. Aan de inhoud is weinig veranderd: het vaste recept (interview, vrij verhaal, overdenking, columns en veel ruimte voor foto's) voldoet goed. Daarnaast willen we ons (nog meer) bewust zijn van het gewenste missionaire karakter, zodat het blad ook toegankelijk is voor mensen die niet of minder vertrouwd zijn met kerk en geloof.

Op verzoek van de redactie is er een 'schrijfworkshop' gegeven, met het doel tot nog betere teksten te komen. Er zijn nog stappen te zetten op het gebied van abonneewerving, met name onder kerkelijke gemeenten die zich rekenen tot de achterban. Een acquisiteur die hiervoor op basis van vrijwilligheid in de arm was genomen, heeft om uiteenlopende redenen niet het gewenste resultaat kunnen behalen. In 2024 zal de werving, in nauw overleg met de afdeling Relatiebeheer van de IZB, een nieuwe impuls krijgen.

In het verslagjaar heeft Lichtspoor een eigen website gekregen. Behalve de digitale versies van het blad is hier ook toerustingsmateriaal te vinden waar ouderenbezoekers hun voordeel mee kunnen doen. De Lichtspoordag was wederom een succes: de grote opkomst (170 mensen reisden af naar Ede) en de levendige discussies bewezen hoezeer deze vorm van toerusting en uitwisseling voldoet aan een behoefte.

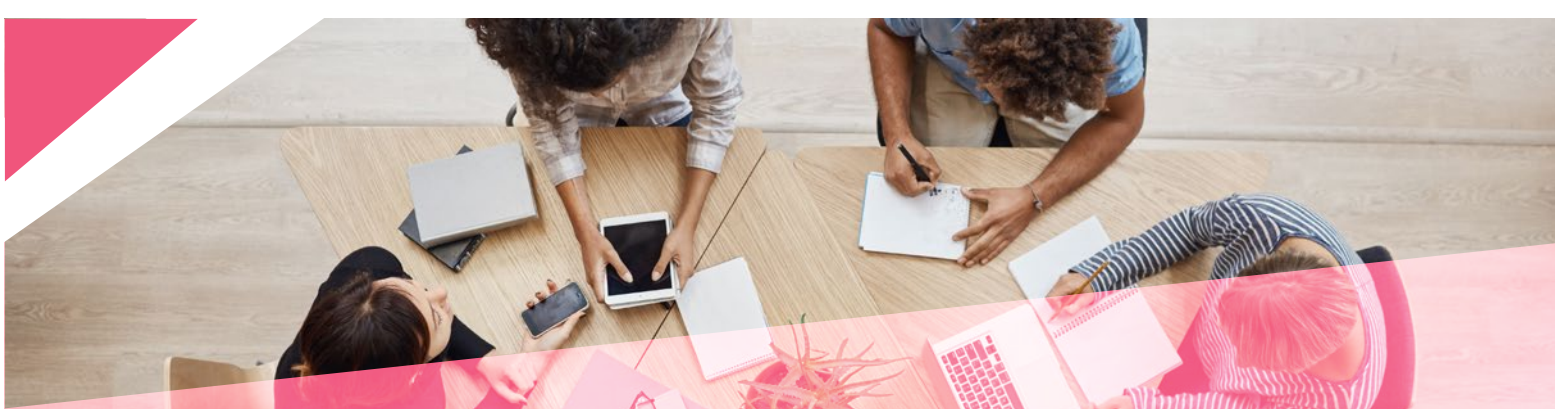
Samenwerking met andere IZB-afdelingen

Met de IZB-afdeling Impact is een promotievideo geproduceerd. Samen met het materiaalontwikkelingsteam van Focus werd de redactie gevoerd over de nieuwste Bijbelstudieserie in de IZB-lijn van Ark-media (onderdeel van Jongbloed): 'Gelovige Burgers' geschreven door collega ds. Dick Wolters en RvT-lid Johan Visser. De samenwerking met de afdeling Communicatie en Areopagus intensiverde. Steeds meer van hun journalistieke en verdiepende content vond zijn weg naar bredere verspreiding via de Connect-app en sociale mediakanalen van de IZB.

Samenwerking met derden

Samen met zusterbonden HGJB en GZB heeft onze afdeling de organisatie van het interactieve middagprogramma van de AV voor alle medewerkers voor haar rekening genomen. Het thema was 'de rol van gebed in werk en leven' en 's avond sprak ds. Anne van Olst alle leden van de drie bonden toe over dit onderwerp. Met deze bonden is opnieuw een zomergezinsboekje uitgebracht waarvan er 15.000 (5.000 stuks meer dan in 2022!) in gedrukte vorm bij gezinnen terecht kwamen. Ook kon het boekje met daarin 6 Bijbelverhalen met gespreksvragen, andere verwerkingsvormen en puzzels en één opdracht voor op zondag gratis gedownload worden (www.zomergezinsboekje.nl). Het thema dit jaar was 'Ik ga op reis en ik neem mee'.

Voor het tweede jaar op rij heeft de IZB het initiatief genomen om mee te bidden met de wereldwijde gebedsbeweging van de Anglicaanse Kerk 'Thy Kingdom Come'. Hierbij werden christenen wereldwijd opgeroepen om tussen Hemelvaart en Pinksteren te bidden om de komst van het Koninkrijk. Samen met Alpha Nederland en vele andere (para-)kerkelijke partners werden gemeenten in Nederland en individuele christenen aangemoedigd om te bidden voor hen die Jezus niet kennen. Er werd nauw samengewerkt met het hoofdkwartier van Thy Kingdom Come in London. We vertaalden het gebedsdagboek in het Nederlands en maakten het voor iedereen beschikbaar, digitaal via (www.izb.nl/vandaag/uw-koninkrijk-kome). Ook konden de gebedsdagboeken, kindermateriaal en boekenleggers in gedrukte vorm besteld worden. Van elke categorie vlogen er 3.000 stuks binnen een mum van tijd de deur uit. Dit alles werd ondersteund door een sociale mediacampagne. In samenwerking met Living Image werd een aansprekende promotievideo gemaakt.



Ondersteunende afdelingen

5.1 Communicatie

Missie

Of het nu gaat om een nieuw project waar IZB-Impact betrokken bij is, een predikant die zijn inzichten over missionair werk wil delen of een nieuwe collega bij de IZB - over bijna alles wat er in ons werkvlak gebeurt, moet worden gecommuniceerd. Goede communicatie is van groot belang. Ze zorgt onder meer voor informatie, inzicht, inspiratie en zichtbaarheid. De stafafdeling faciliteert dit en spoort hiertoe aan, stevast in nauwe samenwerking met de inhoudelijke afdelingen. Om doelstellingen te bereiken is een breed scala aan communicatiemiddelen ingezet, via zowel traditionele als nieuwe kanalen. Nu eens algemeen, dan weer doelgroepspecifiek. In alle gevallen content die informeert, inspireert en activeert – in de trits van meedoen, meebidden en meegeven.

Doelgroepen communicatie

De IZB hecht aan een zorgvuldige communicatie met haar achterban. De vereniging is op veel manieren verweven met kerken, pioniersplekken en (gemeente)leden. Ze kent een reeks aan belanghebbenden, zowel extern als intern:

Extern

1. alle pioniersplekken, missionaire projecten en kerkelijke gemeenten binnen de Protestantse Kerk in Nederland en met name zij die de activiteiten van IZB – vereniging voor zending in Nederland financieel en anderszins steunen, of daardoor gesteund worden;
2. kerkenraden, predikanten, zendings- en evangelisatiecommissies, lectuurcommissies;
3. donateurs en subsidieverstrekkers;
4. bovenplaatselijke kerkelijke organen;
5. (samenwerkingsverbanden van) christelijke organisaties;
6. christelijke media.

Intern

7. de leden van de vereniging;
8. medewerkers, leden van de Raad van Toezicht en vrijwilligers.

De verantwoordelijkheid voor deze uitgaven ligt bij de directie; de uitvoering gebeurt door de afdelingen IZB Vandaag en communicatie.

Gang van zaken in 2023

Het team van Communicatie is afgelopen jaar drastisch veranderd. Met het vertrek van Koos van Noppen naar het ND viel er op journalistiek gebied een groot gat. Dit is opgevuld door een uitbreiding van het contract van Anneke Verhoeven en de komst van Jojanneke van den Bosch en Nels Fahner. Dankzij Michaël Boon (aansturing) en Marieke Verkaik (secretariële ondersteuning) is er een mooie nieuwe dynamiek ontstaan.

Aanbod

Kerken

Er is op diverse manieren contact gezocht met kerken(raden), diaconieën en zendingscommissies om te informeren en inspireren met verhalen over het missionaire werk waar de IZB bij betrokken is.

Een van de ambities was om in contact te komen met gemeenten uit de achterban waar we nog geen relatie mee hadden. Hierin zijn de eerste resultaten gehaald.

Met lokale diaconieën zijn afspraken gemaakt over collecten. We stelden, zowel fysiek als digitaal, (projectspecifieke) folders en informatie beschikbaar.

Ook is er een algemene brochure gemaakt en verspreid, waarin het complete aanbod voor het komende seizoen de revue passeert.

Particulieren

Betrokken mensen zijn van essentieel belang voor de IZB. Natuurlijk denken we daarbij aan hun (biddend) meeleven, maar ze vormen ook onze belangrijkste bron van inkomsten. Speerpunt was om betrokken mensen te behouden en steviger aan ons te verbinden. Dit is op allerlei manieren vormgegeven; middels het toesturen van ons ledenblad Tijding (3 x per jaar), Tijding Magazine (1 x per jaar), digitale nieuwsbrieven, 'geefbrieven' (3 x per jaar + 1 contributiemailing) en allerlei content op onze online kanalen.

Verder is de 'Toer voor het goede doel' weer georganiseerd en is in samenwerking met de GZB opnieuw een actie voor belijdeniscatechisanten aangeboden.

Ondernemers

Ondernemers vormen al jaren een speciale categorie binnen de doelgroep particulieren. We hebben ingezet op het blijvend uitbouwen van deze mooie groep. Hiervoor hebben we veel (bedrijfs)bezoeken afgelegd maar ook een aantal bijeenkomsten georganiseerd, onder andere in Rotterdam en Gouda in nauwe samenwerking met IZB-Areopagus.

Afgelopen jaar wisten we de groep op deze manier organisch uit te bouwen. Wat ons aangenaam verraste was de betrokkenheid, ook bij nieuwe ondernemers. Niet alleen wilden ze financieel hun steentje bijdragen, vaak waren ze ook bereid inhoudelijk met de organisatie mee te denken. Het stemde tot grote dankbaarheid.

Predikanten

Hoewel we als IZB onderkennen dat de positie van de predikant cruciaal is voor de uitvoering van onze missie, zowel direct als indirect, is hier binnen de afdeling Relatiebeheer onvoldoende tijd voor vrijgemaakt.

Er is in samenwerking met IZB-Areopagus wel een geslaagde predikantenochtend georganiseerd, maar er is te weinig ingezet op het een-op-een contact. Hier hopen we in 2024 verandering in aan te brengen.

Vermogensfondsen

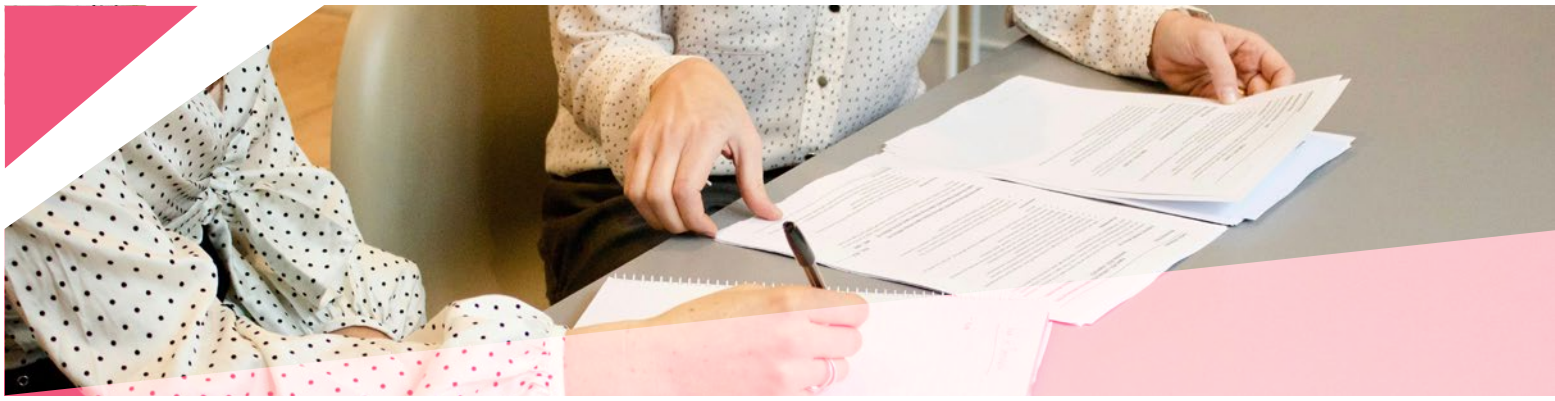
Binnen de categorie vermogensfondsen was sprake van lichte groei. Aangezien uitbouwen van dit netwerk erg lastig is, was de groei er veelal bij reeds bestaande fondsen.

Ontwikkelingen

- De kwartaalrapportages per project en werktak zijn inmiddels een feit. Hoewel de manier van verwerken en verspreiden nog moet worden verbeterd, zijn we dankbaar voor deze informatiestroom.
- Uit de groep van ondernemers is naar voren gekomen dat ze zelf ook meer inhoudelijk toegerust willen worden. Hier gaan we 2024 eerste stappen in zetten.
- Tijding-Magazine is breder verspreid, ook buiten de directe achterban.
- Een eerste editie van een algemene brochure met het programma-aanbod van de IZB is een feit. Gezien de positieve reacties zal deze voor een volgend seizoen worden vernieuwd en opnieuw verspreid.

Samenwerkingen (in- en extern)

- Actie gericht op belijdeniscatechisanten, in samenwerking met GZB
- Actie 'Eerst Dit', in samenwerking met EO
- Online content, in samenwerking met IZB-Vandaag
- Ondernemers-events, in samenwerking met IZB-Areopagus
- Predikantenochtend, in samenwerking met IZB-Areopagus



Ondersteunende afdelingen

5.2 Relatiebeheer & fondsenwerving

Ondanks verschillende natuurrampen waar grote inzamelingsacties voor werden gehouden en de verminderde koopkracht en onzekerheid die dat met zich meebracht is er in 2023 veel gegeven. In totaal €2.736.859, wat ruim €110.000 boven begroting is. God schonk ons de middelen om het werk in zijn Koninkrijk te continueren en zelfs te intensiveren. We zijn er dankbaar voor en proeven er tegelijkertijd urgentie in. Nederland is zendingsland geworden. Dat is geen droge constatering; we trekken deze somber stemmende conclusie uit de verhalen van mensen die de secularisatie aan den lijve of in de familie ervaren.

Het totaal aan inkomsten via fondsenwerving is bijeengebracht door ongeveer 18.500 donateurs die zo'n 45.500 donaties deden. Van genoemd bedrag is € 176.312,05 door iets meer dan 3.000 gevers gedoneerd via periodieke giften. De grootste inspanning vanuit fondsenwerving is geleverd voor IZB-Algemeen, IZB-Impactprojecten en IZB-Areopagus.

Op personeel vlak was het een mooi jaar. Gert van Leeuwen kwam al vrij vroeg in het jaar richting de IZB en nam al snel veel coördinerende taken over van Michaël Boon. Verder stapte Marieke Verkaik in de plaats die Anne-Lize van Bochove op ondersteunend gebied achterliet door haar zwangerschapsverlof. Aangevuld met Marja Wessels voor ondersteuning, Nico van Splunter als fondsenwerfer/relatiebeheerder en Bram van der Kooy als ambassadeur stond er een prachtig en divers team.



Ondersteunende afdelingen

5.3 Financiën, bedrijfsvoering en secretariaat

Team

In 2023 hebben zich geen wijzigingen voorgedaan in het team.

Planning- en controlcyclus

De jaarrekening, kwartaalrapportages en begroting werden tijdig gemaakt en door het bestuur vastgesteld. De Raad van Toezicht heeft ook deze documenten goedgekeurd, voor zover noodzakelijk. Uit de vergaderingen met de financiële commissie kwam dankbaarheid voor de inkomsten en het gevoerde beleid naar voren.

De formats van de verslaglegging zijn verder verbeterd door directere koppelingen tussen de data uit de administratiepakketten en de verslagleggingsdocumenten. Hierdoor is de administratie minder foutgevoelig en kan er tijdsefficiënter worden gewerkt.

Huisvesting

In 2023 is er groot onderhoud uitgevoerd aan het pand conform het meerjarenonderhoudsplan. De kosten zijn nagenoeg geheel gedekt uit het onderhoudsfonds.

Secretariaat

De wekelijkse scrumsessie met alle secretariaatsmedewerkers, die nu deels online wordt gehouden, is gebleven. De uitwisseling van informatie over de dagelijkse werkzaamheden, hoe routinematig ze ook lijken, is cruciaal om de IZB-machine geolied te laten functioneren.



Ondersteunende afdelingen

5.4 HR en organisatieontwikkeling

Personele wijzigingen

Er waren de volgende personele wijzigingen in 2023:

In dienst

- Elwin Dekker (Impact)
- Mark Jager (Impact)
- Marieke Algra (Impact)
- Dieke van Ede
- Jojanneke van den Bosch
- Gert van Leeuwen
- Valera Kyba (Impact)
- Nels Fahner
- Teun de Ridder
- Christiaan Posthumus
- Annemieke van den Dool (Impact)

Uit dienst

- Wout Koelewijn
- Wouter Muskee
- Koos van Noppen
- Louise den Hoed (Impact)
- Elwin Dekker (Impact)

Er zijn 58 medewerkers gedurende (een deel van) het jaar 2023 in dienst geweest. Per 31 december waren dat er 43. Het aantal fte's in 2023 bedroeg 33,5.

Ziekteverzuim

We voelen ons gezegend dat het verzuimpercentage (1,77%) en de meldingsfrequentie (0,42) in 2023 opnieuw relatief laag waren. Maar in 2023 werden we wel geconfronteerd met enkele meer langdurige verzuimcases met een grote persoonlijke impact voor de betreffende medewerkers. Per eind 2023 waren er drie medewerkers die gedeeltelijk niet inzetbaar waren.

Jaar	Aantal medewerkers*	FTE	Verzuimpercentage
2019	46	25,2	0,95%
2020	41	26,8	0,45%
2021	42	27,4	3,25%
2022	51	27,9	1,40%
2023	58	33,5	1,77%

*gedurende het jaar

Organisatieontwikkeling

Op meerdere cruciale plekken ontstonden vacatures of was er sprake van mogelijkheden om de formatie uit te breiden. We zijn dankbaar dat we, in een relatief krappe arbeidsmarkt, gekwalificeerde nieuwe collega's konden aanstellen.

Maandelijks werden ontmoetingen georganiseerd in de vorm van:

- ID-lunches waarbij iedereen ook werd bijgepraat over ontwikkelingen in de organisatie, waarbij een afdeling zich presenteert en er gelegenheid is elkaar rond de maaltijd te spreken.
- Een personeelsuitje op en rond de Hoge Veluwe met veel ruimte voor ontmoeting en ontspanning
- Een activiteit voor Present

Wekelijks is een meditatie moment gehouden. Grotendeels live maar altijd ook digitaal te volgen. Aan de hand van het Bijbelleesrooster lezen we een gedeelte met elkaar, wordt er over doorgesproken, zingen we een lied en doen we voorbede. Mooi en goed om elkaar rond een open Bijbel te ontmoeten en in het hart te kijken. Het draagt bij aan de verbinding die we in Christus ervaren.

Voor het organiseren van de ALV werd samen opgetrokken met de HGJB en de GZB in de vorm van een gezamenlijk middagprogramma met alle medewerkers, een formele ledenvergadering per organisatie en 's avonds een gezamenlijk inhoudelijk programma over gebed.

Voor de zomer is een personeelsuitje georganiseerd waarbij het elkaar ontmoeten centraal stond. De kerstviering werd in een kerk in Amersfoort gehouden.



6. Financieel - economisch beleid

Baten & lasten in perspectief

De **baten uit eigen fondsenwerving** zijn in de afgelopen jaren uitgekomen op:

Jaar	€	Begroot (€)
2019	2.198.000	
2020	2.361.000	
2021	2.575.539	
2022	2.902.997	
2023	2.736.859	2.625.525

IZB streeft naar een groei in baten uit eigen fondsenwerving. In de afgelopen jaren blijkt deze er steeds te zijn geweest, tot dit jaar. Ten opzichte van 2022 is er in bovenstaande weergave sprake van een achteruitgang. Het is echter niet mogelijk om de cijfers van 2022 en 2023 goed met elkaar te vergelijken vanwege een veranderde verantwoordingssystematiek bij de afdeling Impact die in 2023 is doorgevoerd. Deze leidt tot een verschuiving met ruim €550.000 van de rubriek 'inkomsten uit fondsenwerving' naar die van 'bijdragen uit eigen doelgroep'.

De **baten uit dienstverlening** zijn in 2023 met een resultaat van € 43.903 nagenoeg gelijk gebleven aan die in 2022 (€ 42.628). De begroting (€ 59.900) werd nog niet gehaald. Zie voor een uitgebreidere analyse 8: 'Vergelijking realisatie 2023 met begroting 2023 en realisatie 2022'.

De **bestedingen aan de doelstelling** van de IZB hebben zich in de afgelopen jaren als volgt ontwikkeld (in € en in % van de totale bestedingen in het jaar):

Jaar	€	%	Begroot (%)
2019	1.971.000	82%	
2020	2.025.000	83%	
2021	2.076.315	82%	
2022	2.355.160	84%	
2023	2.316.204	83%	88%

Als ondergrens hanteert IZB zelf een besteding van 80% aan de doelstelling.

De bestedingen aan de doelstelling ten opzichte van de baten kwamen in 2023 hoger uit dan begroot. Dit verschil laat zich met name verklaren door de groei in missionaire samenwerkingsplekken en een zo goed als gelijkblijvend ondersteunend apparaat.

De **kosten van fondsenwerving** zijn, in % van de baten, als volgt:

Jaar	% van de baten	Begroot
2019	9,7%	-
2020	8,6%	-
2021	10,2%	-
2022	8,8%	-
2023	13,2%	13%

Het aandeel van de kosten voor fondsenwerving is gestegen. Dit is veroorzaakt door een beleidskeuze om meer inzet te plegen op het gebied van fondsenwerving. De inkomsten uit fondsenwerving zijn in absolute waarden meer gestegen dan dat de kosten zijn toegenomen. IZB hanteert 15% als maximum besteding van de baten aan fondsenwerving.

De **kosten van beheer en administratie** zijn, in % van de totale lasten, uitgekomen op:

Jaar	% van de lasten	Begroot
2019	9,5%	-
2020	8,4%	-
2021	7,2%	-
2022	7,3%	-
2023	6,6%	8,4%

De kosten blijven ruim onder de 10%, wat het bestuur zichzelf als maximum heeft opgelegd. Ze zijn lager dan begroot.

Reserves en fondsen

Continuïteitsreserve

Betreffende reserve is ingesteld om alle bekende risico's van de vereniging af te dekken. Eind 2023 heeft het bestuur een risicoanalyse gemaakt (zie hieronder bij 3). Deze is voorgelegd aan de financiële commissie van de Raad van Toezicht. In de analyse zijn de risico's benoemd en zijn er per risico een mogelijk schadebedrag en de kans dat het risico zich voordoet berekend. Dit telt op tot een gewenste stand van de reserve van € 1.162.115. De reserve per eind 2023 is hoger.

De Richtlijn Financieel Beheer Goede Doelen van Goede Doelen Nederland hanteert als norm dat de continuïteitsreserve maximaal 1½ maal de jaarlijkse kosten van de werkorganisatie bedraagt. Deze norm bedraagt in 2023 € 4.786.500. Aan deze norm wordt voldaan.

Bestemmingsreserves

Betreffende reserves worden aangehouden om onkosten te nemen die, wanneer ze in de jaarlijkse begroting/jaarcyclus meegenomen zouden worden, een vertekening van het reguliere beeld zouden opleveren, hetzij vanwege de omvang van de besteding, hetzij vanwege de tijdelijkheid van de uitgave. Bij de vaststelling van de begroting wordt bepaald hoe de reserve besteed gaat worden. Het bestuur bepaalt het bestaan, hoogte en opheffing van een bestemmingsreserve.

■ **bestemmingsreserve innovatie**

De reserve is ingesteld in 2020 om de eenmalige aanloopkosten van innovatieve activiteiten te betalen. Deze reserve zal met name worden aangewend om de innovaties die samenhangen met het nieuwe beleid te bekostigen. In 2023 is een onttrekking van €109.500 gedaan aan dit fonds (begroot €159.600). Na onttrekking is de stand €574.248. De verwachting is dat de reserve ten minste tot en met 2026 gebruikt gaat worden.

■ **bestemmingsreserve missionaire projecten**

Deze reserve was ingesteld om missionaire projecten die een moeilijk begin hebben een steuntje in de rug te geven, dit kon door een garantstelling te geven. Ondertussen is dit onderdeel dermate volwassen geworden en zijn er voldoende middelen in het bestemmingsfonds missionaire projecten. De reserve is per 1-1-2023 opgeheven en voor € 100.000 omgezet naar de bestemmingsreserve innovatie en voor € 35.000 naar het bestemmingsfonds missionaire projecten.

Bestemmingsfondsen

Bestemmingsfondsen zijn te onderscheiden van bestemmingsreserves. Als een derde, dus niet de vereniging zelf, een bedrag geeft met een specifieke bestemming wordt een bestemmingsfonds aangemaakt (tenzij het bedrag in het boekjaar wordt besteed).

■ **Bestemmingsfonds missionaire projecten**

Dit fonds is een verzameling van fondsen die aangehouden worden bij missionaire projecten van de IZB. Alle giften die specifiek voor deze projecten worden gegeven worden eerst verrekend met de door de IZB gemaakte kosten voor het project (bijvoorbeeld salaris- en begeleidingskosten). Als er dan nog een bedrag over is aan het einde van het boekjaar wordt dat automatisch onderdeel van het fonds. Het fonds kan worden uitgekeerd of worden gereserveerd voor komende jaren. Per project is een afspraak over de verdeling van gelden bij een overschot of een tekort. Niet alle middelen komen gelabeld voor een specifiek project binnen. Deze middelen worden separaat bijgehouden en zijn beschikbaar om bij (op)startproblemen in te zetten. In 2023 werd €97.499 aan dit fonds toegevoegd. De stand per eind 2023 is €389.140.

■ **Bram Nauta Fonds**

Bij het opheffen van de Stichting Bram Nauta Fonds (BNF) is bepaald dat de IZB de lopende verplichtingen vanaf 2020 moet nakomen. Deze verplichtingen worden gedekt door het eindvermogen van de Stichting dat betaald is aan de IZB. Er was in 2023 een kortlopende schuld aan een aantal externe ontvangers van het BNF. In 2023 werd daarvan €10.000 voldaan. Er resteert een bedrag van €40.000. Dit zal in 2024 conform de richtlijnen worden voldaan aan betreffende projecten.

Risico's en onzekerheden

Risico-analyse

De belangrijkste risicogebieden van de organisatie zijn geïnventariseerd en de bijbehorende actiepunten in kaart gebracht, inclusief het eventuele restrisico na de getroffen beheersingsmaatregelen. De risicoanalyse stelt in staat vast te stellen in hoeverre de maatregelen adequaat zijn. Op basis van de beschreven restrisico's is een gewenste omvang van de continuïteitsreserve berekend. De maximale omvang is van toepassing als de beschreven risico's zich alle tegelijkertijd voordoen.

Tijdens opmaken van de begroting wordt de risicoanalyse heroverwogen door het bestuur. Jaarlijks wordt deze tevens voorgelegd aan de financiële commissie van de Raad van Toezicht. Voor ieder van de risico's is, afhankelijk van de verwachte impact een bedrag berekend. Het totaal daarvan is € 1.162.115.

We lopen hier de belangrijkste risicogebieden langs:

Missie en strategie

- a. De IZB kan zich in beleid en uitvoering verwijderen van de missie, wat de relevantie van de organisatie aantast. Getroffen maatregelen zijn hoge standaarden bij werving en selectie van medewerkers en directie; het verankeren van het 'voicemechanisme' in de overlegstructuren, voor een structurele inbreng van leden, kerken/gemeenten en samenwerkingspartners. De Raad van Toezicht bestaat voor de helft uit leden die specifiek als taak hebben vanuit de werkvelden het geluid binnen te brengen op toezichtsniveau.
- b. Ontkerkelijking en secularisatie. Risicobereidheid is hier niet relevant, omdat het de context betreft waarin de organisatie opereert. De IZB ontwikkelt programma's die de leden van de kerkelijke gemeenten bewust maken van de relevantie van het christelijk geloof, ook in een seculiere context.

Organisatie

- a. Het risico bestaat dat de binding van leden-particulieren aan de organisatie afneemt – dat is een algemene landelijke trend. Belangrijke partners, zoals kerkelijke gemeenten, kunnen geen lid zijn van de vereniging. Op termijn kan dat verlies van inkomsten met zich meebrengen. Door het hiervoor genoemde voicemechanisme wordt getracht de betekenis van de organisatie voor haar leden te verwortelen. Ook worden leden en niet-leden op nieuwe manieren aan de IZB gebonden (app, website).
- b. Er is geen risicobereidheid ten aanzien van fraude en onrechtmatig handelen. Om risico's die hiermee samenhangen te verkleinen is er de toezichthoudende rol van de Raad en is er een adequaat stelsel van functiescheiding. (Zie ook separate paragraaf risicobeheersing).
- c. Beveiliging persoonsgegevens. De persoonsgegevens worden bewaard in het CRM-systeem van Procurios. Dit digitale systeem is zodanig ingericht dat het risico op gegevenslekken klein is. Er is een Functionaris voor de Gegevensbescherming aangesteld.
- d. Personeelszaken. De organisatie van het bureau is klein en de werkdruk wordt als hoog ervaren. Omdat veel functies maar door één persoon worden uitgevoerd, kan er een gat vallen bij ziekte en vertrek naar een andere werkomgeving. De directie is zich hiervan bewust en afdelingshoofden zorgen voor adequate werkbeschrijvingen en dito signalering van mogelijke risico's.

Financieel

- a. Risico op teruglopen van inkomsten. De organisatie is voor een groot deel afhankelijk van inkomsten uit donaties. Teruglopen van inkomsten zou het directe gevolg kunnen zijn van ontwikkelingen op de hiervoor genoemde risicogebieden. De organisatie wenst de invloed van deze risico's op het geefgedrag zoveel mogelijk op te vangen door de hiervoor genoemde beheersingsmaatregelen. In toenemende mate streven we ernaar dat bijdragen van deelnemers aan de programma's en bestemmingsgiften voor (aansprekende) programma's in balans zijn met de kosten van deze programma's. In verband hiermee vindt een verschuiving plaats van algemene giften naar bestemmingsgiften.
- b. Nalatenschappen en legaten. Nalatenschappen en legaten zijn onzekere geldstromen. De organisatie onderkent dit risico, maar zorgt voor voldoende ruimte in de continuïteitsreserve om lagere inkomsten dan begroot te kunnen opvangen.

Programmalijnen

- c. Voorkomen van innovatie-achterstanden. De organisatie onderkent het risico dat programma's onvoldoende kunnen innoveren. Bij het opstellen van meerjarenbeleid en jaarlijkse beleidsplannen wordt hieraan aandacht geschonken.

Risicobeheersing fraude

De risico's inzake fraude zijn klein door de beperkte mate waarin contant geld een rol speelt, het scheiden van functies in het betalingsverkeer als ook het limiteren van de betalingsbevoegdheden. (Zie onderdeel Integriteit).

In de verslaglegging houdt de IZB zich aan de in Nederland geldende wetgeving en voldoet ze aan de eisen die gesteld worden door de belastingdienst om een ANBI-status te mogen voeren, alsmede de eisen van het CBF.

Risico's specifiek voor het boekjaar 2023

Het grootste risico in 2023 was evenals in 2022 de kostenstijgingen en de mogelijke effecten daarvan op de bijdragen uit fondsenwerving. Bij het opstellen van de begroting 2023 was dit bekend en is er wel rekening mee gehouden, maar de vraag was of het genoeg was. Een andere zijde van de inflatie is het stijgen van de kosten voor organisatie. De begroting bleek echter realistisch en er deden zich geen noemenswaardige overschrijdingen voor.

Een ander risico betreft de opbrengst uit dienstverlening. Als voortrajecten langer duren om tot afspraken te komen en tegelijkertijd er wel formatie is om het werk te gaan doen dan is er een potentieel verliesrisico. Dit risico heeft zich in 2023 voorgedaan. Het kon deels worden opgevangen door het vermindering van de kosten. In 2024 wordt er nieuw beleid ontwikkeld om op een nieuwe manier dienstverlening vorm te geven om daarmee ook beter te kunnen sturen op dit risico.

Treasury

Treasury heeft bij de IZB primair als doel het beheren van financiële risico's en secundair het optimaliseren van de opbrengsten uit de creditgelden binnen te stellen randvoorwaarden. De primaire doelstelling van de IZB is zending in Nederland zoals verwoord in de statuten. Het beleggen van middelen is ondergeschikt aan en ter ondersteuning van de primaire doelstelling.

De algehele doelstelling voor de treasuryfunctie bij de IZB is dat deze de financiële continuïteit van de organisatie waarborgt. De IZB hanteert als algemeen uitgangspunt voor het treasurybeleid dat het beleggen van creditgelden niet met behulp van speculatieve instrumenten mag plaatsvinden.

Als geheel kader voor iedere vorm van beleggen geldt dat:

- ethisch en maatschappelijk verantwoord wordt omgegaan met het door de IZB geïnvesteerde geld;
- een laag risicoprofiel wordt gehanteerd;
- eventuele risico's worden gespreid;
- er gestreefd wordt naar een nettorendement van minimaal 2% boven inflatie.

Deze doelstelling en algemene uitgangspunten kunnen in de volgende doelstellingen en voorwaarden worden uitgesplitst.

Liquiditeit

De IZB zal ervan verzekerd moeten zijn te allen tijde aan zijn verplichtingen te kunnen voldoen. Het beschikbaar komen van liquide middelen daarvoor zal zowel op korte als op lange termijn verzekerd moeten zijn. Voor het plannen van de omvang en het tijdstip waarop middelen nodig zijn is een goede informatievoorziening vanuit de organisatie noodzakelijk. Het gaat dan met name om inzicht in de kasstromen die de bedrijfsprocessen met zich meebrengen.

De IZB zal een zodanige omvang aan liquide middelen aanhouden dat steeds aan de korte termijn verplichtingen zal kunnen worden voldaan. Indien de omvang van de liquide middelen niet voldoende is zal de IZB in principe zijn vastgelegde middelen aanspreken om alsnog aan de korte termijn verplichtingen te kunnen voldoen. Slechts op grond van een beslissing van de Raad van Toezicht zal het bestuur in dit geval kredietfaciliteiten aantrekken.

Beleggingen

Het deel van de liquide middelen dat niet direct nodig is voor het voldoen van de verplichtingen - afhankelijk van de te verwachten inkomsten en uitgaven op basis van het treasuryplan - kan vastgelegd worden via:

- I. spaarrekeningen en termijndeposito's;
- II. beleggingen in aandelen en obligaties;
- III. beleggingen in onroerend goed.

Ad I) De IZB zal – met inachtneming van voornoemde regeling – slechts beleggen bij bankinstellingen in Nederland met minimaal een A-rating, afgegeven door minimaal één erkende rating agency. In verband met risicospreiding en de depositogarantieregeling worden de gelden verdeeld over minimaal drie banken.

Ad II) Beleggingen worden gedaan in bedrijven die duurzaam ondernemen. Bedrijven worden niet alleen beoordeeld op hun financiële prestaties, maar ook op het nakomen van hun maatschappelijke verantwoordelijkheden, zoals met betrekking tot milieu en sociale omgeving. Naar mate bedrijven beter scoren op hun omgang met People, Planet en Profit komen ze eerder in aanmerking. Expliciet uitgesloten zijn beleggingen in wapens, tabak, alcohol, bont en gokken.

Ad III) Dergelijke beleggingen kunnen alleen worden gedaan indien ze bijdragen aan, of in het verlengde liggen van de missie van de IZB. Als voorbeeld kan gelden: het investeren in een gebouw van waaruit missionair-diaconaal werk wordt verricht.

Betalingsverkeer

Gezien de omvang van het betalingsverkeer is het van belang dat de financiële logistiek optimaal is ingericht. Het betalingsverkeer zal zo worden ingericht dat het kosteneffectief kan worden beheerd. De bankrelaties van de IZB zullen minimaal eens in de vijf jaar, afhankelijk van de met de bank(en) gemaakte afspraken, worden geëvalueerd.

Rente-instrumenten

De IZB zal geen rente-instrumenten inzetten bij het beheren van de beschikbare creditgelden die in strijd zijn met voorgaande uitgangspunten.

Partners en producten

De IZB geeft zoveel mogelijk de voorkeur aan het kiezen van financiële partners en producten die raakvlakken hebben met het principiële en ideële gedachtegoed van de IZB.

Momenteel zijn er, naast het kantoorpand, liquide middelen en is er per ultimo 2023 geld belegd bij twee vastgoedpartijen. Tot het laatste is besloten met als doel een hoger rendement te behalen en om risico's te spreiden. De banktegoeden zijn ondergebracht op rekeningen van de Rabobank en voor een klein deel bij de ING. Hierop is een negatief resultaat geboekt.

Maatschappelijke aspecten van ondernemen

IZB draagt, door het steunen van missionair diaconale activiteiten, bij aan het bestrijden van armoede en aan het laten participeren van mensen in de maatschappij. Voorbeelden hiervan zijn het uitdelen van laptops aan gezinnen tijdens corona, zodat kinderen konden deelnemen aan school. Het starten van een coöperatieve kringloopwinkel die onder andere tot doel heeft mensen te helpen om deel te nemen aan de maatschappij.

IZB draagt bij aan het thema klimaat door zelf energiebesparende maatregelen te nemen in het pand. Daarnaast stimuleert ze de bewustwording onder haar betrokkenen door het ontwikkelen en delen van gespreksmateriaal over dit thema. Verder wordt binnen de werkorganisatie voedselverspilling tegengegaan, wordt reizen per OV of fiets gestimuleerd en worden digitale mogelijkheden benut om reisebewegingen te beperken.

Vooruitblik

Jaarplan 2024

Het jaarplan 2024, wat op te vragen is bij het bureau, wordt volgens verwachting uitgevoerd. 2024 zal in het teken staan van verdere integratie / ontschotting van de afdelingen. Daarnaast zal er meer aandacht worden besteed aan studie (inrichting van IZB Academy) en het beter bereiken van gemeenten in ons achterland. Hiervoor is een projectteam Gemeentecontact & Advies ingericht. Een belangrijk thema in 2024 is ook het vervullen van de vacature die ontstaat door het vertrek van de bestuurder.

Begroting 2024 en meerjarenperspectief

Voor het jaar 2024 zijn zowel een begroting als meerjarenbegroting opgesteld. De samenvatting van de begroting is hieronder opgenomen. Uitgangspunt voor de periode na 2024 is, uitgezonderd inzet van middelen uit de innovatiereserve, een sluitende exploitatie. Daarbij is verondersteld dat de gemiddelde groei van inkomsten uit de recente geschiedenis, alsmede die van kostenstijgingen zich in de komende tijd zullen voortzetten.

	2023
	€
Baten	
<i>Kerk en gemeenten</i>	
Collecten en giften	285.000
Protestantse Kerk in Nederland - subsidie	65.000
<i>Particulieren, fondsen en bedrijven</i>	
Contributies en giften van leden	280.000
Mailingacties	190.000
Overige giften	180.000
Bedrijven, fondsen en scholen	35.000
Nalatenschappen	180.000
<i>Projectbijdragen</i>	
Dabar	25.000
Areopagus / Investeren in Missie	300.000
IZB Vandaag	450.000
Impact	714.452
Focus	15.000
Som van de geworven baten	2.719.453
Baten als tegenprestatie voor de levering van producten en/of diensten	57.797
Som van de baten	2.777.250

Lasten

Netto besteed aan doelstellingen

Focus - toerusting gemeenten	218.954
Impact - missionaire projecten	846.045
Areopagus	264.275
IZB vandaag	594.918
Gemeentecontact en advies	228.970
Academy	107.240
Samenwerkingsverbanden	116.671
Communicatie	217.907

Totaal besteed aan de doelstellingen **2.594.978**

Wervingskosten 380.734

Kosten beheer en administratie 133.670

Som van de lasten **3.109.382**

Saldo vóór financiële baten en lasten **-332.132**

Saldo financiële baten en lasten 33.000

Saldo van baten en lasten **-299.132**

Bestemming saldo van baten en lasten

Toevoeging/onttrekking aan:

Continuïteitsreserve -74.132

Bestemmingsreserve innovatie -225.000

-299.132

Kengetallen bestedingen aan doelstelling

Als % van de som van de baten 93,4%

Als % van de som van de lasten 83,5%

Wervingskosten als % van de som van de geworven baten 14,0%

Kosten beheer en administratie als % van de som van de lasten 4,5%



Bestuur en Toezicht

7.1 Bestuur

Algemeen

Het bestuur heeft als primaire taak het behartigen van de belangen van de vereniging. Het bestuur heeft de dagelijkse leiding van de werkorganisatie. Dr. J.A. van den Berg was bestuurder in 2023.

Evaluatie van het functioneren van de bestuurder

Het functioneren van de directie wordt jaarlijks geëvalueerd door de Raad van Toezicht, mede aan de hand van de directieverslagen over de verstreken periode, die geagendeerd zijn voor de vergaderingen. Daarnaast is er een functioneringsgesprek met bestuurder door de voorzitter van de Raad van Toezicht en een ander lid van de Raad van Toezicht. In 2023 was dit dhr Bart van Lunteren.

Werkwijze bestuurder

Om de organisatie meer stevigheid te geven en de bestuurder te ontlasten, is dhr M. Boon in 2021 benoemd tot adjunct-directeur van de IZB en is hij lid van het directieteam. Dit team vergadert tweewekelijks en bespreekt de hoofdlijnen van het werk van de organisatie. De besluiten worden vastgelegd in een register.

De bestuurder heeft regulier overleg met de afdelingshoofden van Focus, Impact, Areopagus, Vandaag en Financiën & Beheer afzonderlijk. In deze overleggen bespreekt hij de dagelijkse operatie en worden onderwerpen verzameld die nadere en gezamenlijke reflectie behoeven.

De bestuurder vergaderde eens per maand met de afdelingshoofden in gezamenlijkheid over organisatie-brede thema's. Er werd in 2023 vier een keer een volle dag besteed aan het reflecteren op thema's die spelen in het werkveld.

Er vond om de twee maanden overleg plaats tussen bestuurder en de voorzitter en secretaris van de Raad van Toezicht om te spreken over de voortgang van het werk in de werkorganisatie, alsook over thema's die de vereniging in het geheel betreffen.

Aan de hand van rapportages en verslagen legde de bestuurder verantwoording af aan de Raad van Toezicht.

Transparantie en accountability

Het communicatiebeleid van de IZB wordt gekenmerkt door de volgende trefwoorden: actueel, transparant, proactief, doelgericht. Afhankelijk van de aard en de urgentie van de communicatie wordt daarbij een keuze gemaakt uit de veelheid aan mogelijkheden.

Over de wijze waarop we met belanghebbenden communiceren bestaan heldere afspraken. Deze zijn verwoord in een klachtenprotocol. Er gelden korte lijnen voor de beantwoording van vragen, opmerkingen of klachten. Veruit de meeste worden binnen een week beantwoord.

Als de opmerkingen of vragen nader overleg vereisen binnen de vergadering van het directieteam, volgt een schriftelijke, dan wel mondelinge respons uiterlijk binnen twee weken. Vragen van de pers worden behartigd door, of in opdracht van de directie.

Er zijn in 2023 3 klachten binnengekomen. Deze zijn door de directie naar tevredenheid behandeld.

Behalve deze interne route voor klachten kent de IZB ook een onafhankelijke externe klachtencommissie. Deze is samen met de GZB, HGJB en De Herberg ingesteld. Op de site van de IZB is aangegeven op welke wijze en voor welke situaties de klachtencommissie kan worden benaderd.

Er zijn in 2023 geen klachten bij deze commissie binnengekomen.

Integriteitsbeleid

Gedragcodes

De IZB hecht grote waarde aan integriteit en stelt daarin hoge eisen aan haar medewerkers. Binnen de IZB is de Beroepscode van de Protestantse Kerk in Nederland van Toepassing. Medewerkers in programma's die werken met jongeren en kinderen overleggen een verklaring omtrent gedrag. We stimuleren het dat kerkenraden en commissies dit ook vragen van hun vrijwilligers.

Veiligheid

In het personeelshandboek, dat actief bij iedere nieuwe medewerker onder de aandacht wordt gebracht, is uitgelegd op welke wijze medewerkers een melding kunnen doen over ongewenst gedrag. De IZB heeft een vertrouwenspersoon. Tot de zomer van 2023 gold dat deze functie werd bemenst door twee vrijwilligers, namelijk Liesbeth van Velzen en Adrie van Langeveld. Vanwege toenemende eisen die de overheid stelt en de verwachtingen die de samenleving heeft op dit gebied heeft de directie besloten de functie van vertrouwenspersoon te beleggen bij Perspectief Arbo. Hierbij speelden ook overwegingen rondom continuïteit en meer afstand tot de vertrouwenspersoon. Deze verandering, die per 1 juli is ingegaan, was aanleiding om het thema veiligheid aan de orde te stellen op het afdelingshoofdenoverleg alsook bij een personeelsbijeenkomst.

In 2023 zijn er bij de directie geen meldingen gedaan over ongewenst gedrag, noch bij de externe klachtencommissie of bij de vertrouwenspersoon

In 2023 hebben directie en afdelingshoofden twee maal gesproken over het thema gender in samenhang met het werkveld en het functioneren van de organisatie.

Financiële integriteit

IZB kent een strikte scheiding van functies in het betalingsverkeer. Vrijwel alle betalingen gaan via de bank. Alle functionarissen die betrokken zijn bij de administratie kunnen op ieder ogenblik overboekingen inzien, waardoor het niet mogelijk is ongezien geld over te boeken. De bestuurder legt verantwoording af aan de Raad van Toezicht over de financiële gang van zaken. De Raad van Toezicht heeft een financiële commissie ingesteld die zich speciaal hierop toelegt. De verantwoording van de bestuurder aan de financiële commissie vindt plaats in aanwezigheid van het hoofd financiën die in zijn rol als controller de plicht heeft om aan te geven wanneer er naar zijn mening onjuiste handelingen zijn verricht.

Er is een onafhankelijke accountant aangesteld door de bestuurder na goedkeuring van dit besluit door de Raad van Toezicht. De accountant doet onderzoek naar de wijze waarop de administratieve organisatie is ingericht, alsmede of en de manier waarop relevante functies zijn gescheiden. Daarnaast bevraagt hij de bestuurder op vermoedens van fraude. Voor de wijze waarop de accountant zijn werk verricht wordt verder verwezen naar de accountantsverklaring die is toegevoegd aan dit jaarverslag.

Voorkomen van machtsmisbruik

Artikel 13 van de statuten omschrijft de vereisten voor een bestuurder inzake het voorkomen van belangenverstremgeling. De bevoegdheden van de bestuurder zijn beknopt omschreven in artikel 15 en uitgewerkt in een door de Raad van Toezicht vastgesteld directiereglement. De Raad van Toezicht ziet erop toe dat genoemde artikelen en reglement worden nageleefd.

Binnen de werkorganisatie geldt dat er een cultuur is van transparantie en accountability. De mogelijkheden die zijn gegeven tot een het doen van meldingen of indienen van klachten waarborgen mede dat machtsmisbruik wordt voorkomen.



Bestuur en Toezicht

7.2 Verslag toezichthoudend orgaan

Werkwijze

De vereniging kent een Raad van Toezicht. De vergaderingen van deze Raad worden minstens vier maal per jaar gehouden. Deze vinden deels in aanwezigheid en deels in afwezigheid van de bestuurder plaats. De verantwoordelijkheden van bestuur en Raad van Toezicht zijn beschreven in de statuten en nader uitgewerkt in een reglement.

De toezichthoudende en adviserende functie van de Raad van Toezicht geschiedt door beoordeling van door het bestuur aangeleverde stukken en de besluitvorming daarover. De stukken betreffen in ieder geval het jaarplan, de begroting, het jaarverslag en kwartaalrapportages.

De functie van het toezichthouden, als ook die van het adviseren, krijgt eveneens vorm door een driemaandelijks overleg van de voorzitter en secretaris van de Raad van Toezicht met de bestuurder(s). Daarnaast is er contact op basis van behoefte.

Samenstelling

De Raad van Toezicht bestond in 2023 uit de volgende personen (voor ieder lid wordt successievelijk vermeld de functie/aandachtsveld, naam, woonplaats en nevenfuncties in dagelijks leven)

Kernleden: maximale zittingstermijn 3x3 jaar

- Voorzitter - Missionaire ervaring
Ds. M. van Dam; IJsselmuiden
Predikant te IJsselmuiden - lid van de Raad van Advies voor het Gereformeerd belijden van de PKN (RAGB)
- Secretaris
Mw. mr. J.G. Posthumus; Amersfoort
Jurist en vrijwilliger Stichting Olijf
- Financieel beleid – ondernemer
Drs. T.S. Meerdling; Reeuwijk
DGA Kühne & Heitz BV - catecheet Hervormd Gouda

- Missiologie/Theologie
Dr. H. de Leede; Amersfoort
Emeritus predikant - voormalig docent/onderzoeker Protestantse Theologische Universiteit (tot 2015) - voorzitter Regionaal College Bezwaren en Geschillen van de Protestantse kerk
- HRM/Organisatie
Ds. B.A. Lamain; Den Hoorn
Predikant 't Woud Den Hoorn – voorheen manager HR
- Financieel beleid
Dhr. A. van Lunteren; Houten
Financieel Directeur bij De Vries BV (bouwbedrijf gevestigd in Werkendam) - voorzitter van de Kerkenraad van de Hervormde Gemeente te Houten
- Gemeente/theologie
Ds. J.H. Visser; Amsterdam
Predikant te Amsterdam (Noorderkerk)

Voiceleden: maximale zittingstermijn 2x2 jaar

- Gemeente / samenleving
Drs. G.A. Stoop; Ridderkerk
Directeur-bestuurder St. Ontmoeting – kerkenraadslid
- Gemeente / theologie
Ds. R. van der Knijff; Molenaarsgraaf
Predikant te Molenaarsgraaf
- Gemeente / theologie
Ds. W.F. Schormans; Voorburg
Predikant te Voorburg
- Jongeren
Mw. C. Vreugdenhil; Utrecht
Student sociologie (Utrecht) en Theologie (Amsterdam)
- Regio
Dhr. G.Ph. van den Bos; Assen
Voorganger zorg bij Assen Zoekt - invalkracht basisonderwijs
- Pioniersproject / missionaire gemeente
Mw. M.A. Atsma da Silva; Nieuwegein
Betrokken bij pioniersplek Cross Culture Nieuwegein – bestuurslid ICF
- Cultuur/media
Dhr. A.J. Pleizier; Nijkerk
Eindredacteur conceptinnovatie EO

In 2023 waren aftredend en herkiesbaar ds. M. van Dam (1) en ds. J.H. Visser (7). Zij zijn herkozen.

Aftredend en niet herkiesbaar waren:

- Ds W.F. Schormans (10). In zijn plaats is benoemd ds H, Methorst, predikant te Apeldoorn.
- Dhr G.Ph. van den Bos (12). Zijn positie is nog vacant.
- Dhr A.J. Pleizer (14). In zijn plaats is benoemd dhr R. Molenaar uit Ede (hoofdredacteur van EO-ledenblad Visie).

Financiële Commissie

De Raad van Toezicht heeft uit zijn midden een financiële commissie benoemd. De heer Van Lunteren en de heer Meerding hebben in deze commissie zitting.

De commissie ziet toe op de ontwikkelingen van inkomsten en uitgaven, op de wijze waarop de begroting wordt gemaakt, analyseert de cijfers voor de medeleden van de Raad van Toezicht en geeft de Raad advies. Ze vergadert vier keer per jaar met de bestuurder en het hoofd financiën en beheer.

Gang van zaken 2023

De Raad heeft in 2023 vijf keer in gezamenlijkheid vergaderd. In deze vergaderingen zijn de volgende reguliere onderwerpen besproken:

- jaarverslag 2022 (inclusief de jaarrekening);
- rooster van aftreden, (her)benoemingen;
- directierapportages;
- samenwerking met de Protestantse Kerk in Nederland en andere partners;
- jaarplan en begroting 2024.

Belangrijke bijzondere thema waren huis van zending en de aankondiging van vertrek door de bestuurder (3). Naar aanleiding van deze aankondiging in de septembervergadering, is er een commissie samengesteld om te zorgen voor opvolging en indien nodig voor een voorziening wanneer de vacature later vervuld wordt dan het moment van afscheid van de bestuurder. De Raad van Toezicht heeft een consultatie gehouden onder de afdelingshoofden om te komen tot een vruchtbare benoemingsprocedure. Ook is het bureau Pandion in de arm genomen om de procedure te begeleiden. Eind 2023 was het profiel, opgesteld in samenspraak met de organisatie, gereed en is de werving begonnen.

Naast deze thema's die met toezicht te maken hebben, is er inhoudelijk doorgesproken over vraagstukken die vanuit het werkveld opkomen.

De financiële commissie heeft conform de regeling het financiële beleid en de uitkomsten gemonitord en daarover gerapporteerd aan de Raad van Toezicht.



Bestuur en Toezicht

7.3 Bezoldigingsbeleid

De IZB volgt voor de werkorganisatie de arbeidsvoorwaardenregeling van de Protestantse Kerk in Nederland. Deze wordt ten minste 2 keer per jaar geactualiseerd. Alle medewerkers hebben een functieprofiel en worden ingeschaald conform het profiel. Als het maximum van de schaal nog niet bereikt is, krijgen alle medewerkers die ten minste een half jaar in dienst zijn op 1 januari van een jaar een extra trede toegekend, tenzij anders afgesproken. De IZB kan per arbeidsovereenkomst afwijken van de arbeidsvoorwaardenregeling.

8. Jaarrekening 2023

Balans per 31 december 2023

	31 december 2023		31 december 2022	
	€	€	€	€
ACTIVA				
Immateriële vaste activa				
Website en CRM	33.155		54.913	
		33.155		54.913
Materiële vaste activa				
Pand Breesstraat 59-61	672.391		674.164	
Inventaris	27.259		32.003	
		699.649		706.167
Financiële vaste activa				
Overige vorderingen		476.061		476.225
		1.208.866		1.237.305
Voorraden				
Materialen		30.772		42.032
Vorderingen en overlopende activa				
Debiteuren	12.234		33.817	
Vorderingen op gelieerde organisaties	421		-	
Overige vorderingen en overlopende activa	213.105		302.323	
		225.761		336.140
Liquide middelen		1.269.395		1.260.985
Totaal		2.734.793		2.876.462

PASSIVA

31 december 2023

31 december 2022

Reserves en fondsen*Reserves*

Continuïteitsreserve	1.355.550	1.392.716
Bestemmingsreserve Innovatie	574.248	683.848
Bestemmingreserve missionaire projecten	-	-

1.929.798 2.076.564

Fondsen

Bestemmingsfonds missionaire projecten	389.140	291.641
Fonds op Naam 'Bram Nauta Fonds'	-	10.000

389.140 301.641

Totaal eigen vermogen

2.318.938 2.378.205

Voorzieningen

Voorziening groot onderhoud	-	147.452
Voorziening jubileumverplichtingen	21.947	26.821

21.947 174.273

Kortlopende schulden

Crediteuren	14.576	34.790
Belastingen en premies sociale verzekeringen	73.578	58.832
Vooruitontvangen bedragen	33.890	12.521
Schulden bij gelieerde organisaties	-	416
Overige schulden en overlopende passiva	271.864	217.425

393.908 323.984

Totaal

2.734.793 2.876.462

Staat van baten en lasten over het jaar 2023

	Realisatie 2023	Begroting 2023	Realisatie 2022
BATEN			
Baten van particulieren	1.377.244	1.679.000	1.436.870
Baten van bedrijven	256.995	150.000	192.143
Baten van organisaties zonder winststreven	1.102.619	796.525	1.273.984
Som van de geworven baten	2.736.859	2.625.525	2.902.997
Baten als tegenprestatie voor de levering van producten en/of diensten	43.903	59.900	42.628
Overige baten	100	1.000	-
Som der baten	2.780.862	2.686.425	2.945.625
LASTEN			
Besteed aan doelstellingen			
Focus - toerusting gemeenten	284.786	292.600	302.067
Impact - missionaire projecten	828.419	857.800	1.010.303
Areopagus	227.241	254.900	223.431
Jongeren/Dabar	101.921	119.900	219.364
Missionaire publiciteit	3.392	3.500	5.553
IZB vandaag	580.476	500.700	292.168
Samenwerkingsverbanden	72.723	87.500	48.857
Communicatie	217.245	236.100	227.304
	2.316.204	2.353.000	2.329.047
Wervingskosten	360.263	340.800	255.375
Kosten beheer en administratie	181.867	247.400	203.324
Som van de lasten	2.858.334	2.941.200	2.787.746
Saldo vóór financiële baten en lasten	-77.472	-254.775	157.879
Saldo financiële baten en lasten	28.205	14.000	-
Saldo van baten en lasten	-49.267	-240.775	157.879
BESTEMMING SALDO VAN BATEN EN LASTEN			
<i>Toevoeging/onttrekking aan:</i>			
Continuïteitsreserve	-37.166	-81.275	3.963
Bestemmingsreserve missionaire projecten	-	-	-135.000
Bestemmingsreserve innovatie	-109.600	-159.500	310.000
Bestemmingsfonds "Bram Nauta Fonds"	-	-	-16.800
Bestemmingsfonds missionaire projecten	97.499	-	-4.284
	-49.267	-240.775	157.879

Kasstroomoverzicht over het jaar 2023

Uit het volgende overzicht kan worden afgeleid hoe de liquiditeit zich heeft ontwikkeld gedurende het boekjaar.

	Realisatie 2023	Realisatie 2022
Kasstroom uit operationele activiteiten		
Resultaat	-49.267	157.879
Afschrijvingen immateriële vaste activa	21.758	27.903
Afschrijvingen materiële vaste activa	15.070	14.141
Cashflow	-12.439	199.923
Mutaties voorraad	11.260	-24.537
Mutaties vorderingen	110.379	-110.855
Mutaties voorzieningen	-152.326	5.070
Mutaties BNF	-10.000	-
Mutaties kortlopende schulden	69.924	-76.704
	29.237	-207.026
Netto kasstroom uit operationele activiteiten	16.798	-7.102
Kasstroom uit investeringsactiviteiten		
Investering in immateriële vaste activa	-	-3.872
Investering in materiële vaste activa	-8.553	-6.085
Desinvestering in materiële vaste activa	-	-
(Des)investeringen in financiële vaste activa	164	-475.000
Netto kasstroom uit investeringsactiviteiten	-8.390	-484.957
Kasstroom boekjaar	8.410	-492.059
Liquide middelen begin boekjaar	1.260.985	1.753.045
Liquide middelen eind boekjaar	1.269.395	1.260.985

Grondslagen van waardering en resultaatbepaling

Algemeen

Richtlijn fondsenwervende instellingen De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de richtlijn voor fondsenwervende instellingen en organisaties zonder winststreven zoals die door de Raad van de verslaggeving is gepubliceerd (RJ 650).

Grondslagen voor de waardering van activa en passiva

Algemeen

Voor zover niet anders vermeld, worden activa en passiva gewaardeerd tegen nominale waarde. De waarderingen van de activa en de passiva, opbrengsten en kosten geschieden op basis van historische kostprijzen.

Stelselwijziging

Met ingang van 2023 heeft een stelselwijziging plaatsgevonden waarbij, als er belangrijke onderdelen van een materieel vast actief van elkaar te onderscheiden zijn en er verschillen zijn in gebruiksduur of verwachte gebruikspatroom, deze bestanddelen met ingang van 2023 afzonderlijk worden onderkend en onderschreven. T/m 2022 werd dit onderscheid nog niet gemaakt en werd het voor het materieel vast actief als geheel bepaald. De stelselwijziging heeft geen effect op het vermogen en het resultaat van het voorgaande en huidige boekjaar. In lijn met de overgangsbepaling in RJ 212.809 is ervoor gekozen om deze stelselwijziging op retrospectieve wijze te verwerken vanaf het huidige boekjaar. Dit houdt in dat vanaf het huidige boekjaar belangrijke bestanddelen van het nieuw verworven actief worden onderkend en over hun gebruiksduur worden afgeschreven. Er vindt daarmee geen toepassing plaats met terugwerkende kracht voor de voorgaande boekjaren.

Continuïteitsveronderstelling

De jaarrekening 2023 is gebaseerd op de continuïteitsveronderstelling. Deze is op basis van een risico-analyse vastgesteld. We weten ons in het jaar 2023 zeer gezegend door onze God als het gaat om de opbrengsten en continuïteit van de organisatie.

Immateriële vaste activa

De immateriële vaste activa betreffen het CRM-pakket, afschrijvingstermijn 5 jaren, en de website die in 3 jaren wordt afgeschreven.

Materiële vaste activa

De vastgelegde middelen worden gewaardeerd tegen aanschaffingswaarden, verminderd met afschrijvingen, totdat de restwaarde is bereikt. Indien belangrijke bestanddelen van een materieel vast actief van elkaar te onderscheiden zijn en verschillen in gebruiksduur of verwachte gebruikspatroom, worden deze bestanddelen afzonderlijk onderkend en afgeschreven. De afschrijvingen worden als volgt bepaald: - bij het pand Breestraat 59-61 is gekozen voor een restwaarde die gelijk is aan de aanschaffingswaarde. - inventaris: 20% - 25% van de aanschaffingswaarde. - aanpassingen aan het pand: 12,5% van de aanschaffingswaarde

Financiële vaste activa

De verstrekte leningen worden initieel gewaardeerd tegen de reële waarde. Vervolgens worden deze vorderingen gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs. Bij de waardering wordt rekening gehouden met eventuele waardeverminderingen. De vorderingen met een verwachte betalingstermijn van meer dan een jaar, samenhangend met meerjarige inkomstencontacten op subsidies overheden, bedrijfsleven, andere fondsenwervende organisaties (vermogensfondsen), worden ter wille van het inzicht onder de financiële vaste activa gepresenteerd.

Vorraden

Vorraden worden gewaardeerd tegen kostprijs (indien van toepassing: tegen lagere opbrengstwaarde).

Vorderingen en overlopende activa

Vorderingen worden gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs onder aftrek van een voorziening voor oninbaarheid.

Voorzieningen

Voorzieningen worden gevormd voor in rechte afdwingbare of feitelijke verplichtingen die op de balansdatum bestaan en die het gevolg zijn van een gebeurtenis uit het verleden, waarbij het waarschijnlijk is dat een uitstroom van middelen noodzakelijk is en waarvan de omvang op betrouwbare wijze is in te schatten. De voorzieningen worden gewaardeerd tegen de contante waarde van de uitgaven die naar verwachting noodzakelijk zijn om de verplichtingen en verliezen af te wikkelen. Wanneer verplichtingen naar verwachting door een derde zullen worden vergoed, wordt deze vergoeding als een actief in de balans opgenomen. Indien het waarschijnlijk is dat deze vergoeding zal worden ontvangen bij de afwikkeling van de verplichting.

Voorziening voor groot onderhoud

Deze voorziening is gevormd bij de aankoop van het pand Breestraat 59-61 te Amersfoort. De voorziening betreft de contante waarde van de verplichtingen voor groot onderhoud en sanering van het pand op basis van een meerjarenonderhoudsplan.

Voorziening jubileum verplichtingen

De jubileumvoorziening betreft een voorziening voor toekomstige jubileumuitkeringen. De voorziening betreft de cumulatieve waarde van het per balansdatum opgebouwde recht. Daarbij wordt rekening gehouden met een blijfkans.

Schattingswijziging voorziening jubileum verplichtingen

Ten opzichte van het boekjaar 2022 is sprake van een schattingswijziging waarbij de blijfkansbepaling is aangepast. De volgende uitgangspunten worden gehanteerd: blijfkans tot 12,5 jaar 50% en voor opvolgende jubilea 0% tot het passeren van het voorgaande jubileum en 100% na het passeren van het voorgaande jubileum. De belangrijkste reden voor deze wijziging is dat de voorziening op basis van meer objectieve criteria kan worden vastgesteld. Bij continuering van de oude werkwijze zou de voorziening per balansdatum 7,5K hoger zijn geweest.

Grondslagen voor resultaatbepaling

Algemeen

De baten en lasten zijn toegerekend aan de periode waarop deze betrekking hebben, uitgaande van historische kosten. De eigen bijdragen van tot de doelgroep behorende gemeenten en personen worden als bijdrage eigen doelgroep in mindering gebracht op de lasten.

Nalatenschappen

Baten uit nalatenschappen worden opgenomen in het boekjaar waarin de IZB informatie heeft ontvangen, waaruit de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld. De omvang kan betrouwbaar worden vastgesteld indien de akte van verdeling van de notaris is ontvangen. Voorlopige uitbetalingen in de vorm van voorschotten worden in het boekjaar waarin deze worden ontvangen verantwoord als baten uit nalatenschappen.

Pensioenkosten

De IZB heeft voor zijn werknemers een toegezegde-pensioenregeling. Hiervoor in aanmerking komen de werknemers die op de pensioengerechtigde leeftijd recht hebben op een pensioen dat afhankelijk is van leeftijd, salaris en dienstjaren. De regeling is ondergebracht bij het bedrijfstakpensioenfonds PFZW. De IZB heeft geen verplichting tot het voldoen van aanvullende bijdragen in geval van een tekort bij PFZW, anders dan het effect van hogere toekomstige premies. De IZB heeft daarom de pensioenregeling verwerkt als een toegezegde-bijdrageregeling en alleen de verschuldigde premies tot en met het einde van het verslagjaar in de jaarrekening verantwoord.

Lastenverdeling

De toerekening van lasten aan de doelstellingen, werving baten en beheer en administratie heeft als volgt plaatsgevonden.

Diverse kostensoorten

De volgende kostensoorten zijn individueel toegerekend zonder dat een verdeelsleutel van toepassing is:

- subsidies en bijdragen
- afdrachten
- aankopen en verwervingen
- uitbesteed werk
- bijdragen eigen doelgroep

Publiciteit en communicatie

De kosten voor publiciteit en communicatie worden voor 3/4e deel toegerekend aan communicatie en voor 1/4e deel aan kosten eigen fondsenwerving. Van deze regel zijn uitgezonderd de kosten van mailingen, folders, brochures, advertenties en de website: deze kosten worden zoveel mogelijk toegerekend aan de werktak waarop ze betrekking hebben.

Personeelskosten

De salariskosten zijn toegerekend aan de hand van een onderbouwde inschatting van de tijdsbesteding van de werknemers aan de verschillende doelstellingen, werving baten en aan beheer en administratie. De overige personeelskosten zijn rechtstreeks toegerekend zonder verdeelsleutel.

Huisvestingskosten

De huisvestingskosten zijn als volgt toegerekend. Voor elke doelstelling, voor werving baten en voor beheer en administratie is bepaald hoeveel fte's worden ingezet. Het verhoudingsgetal van de omvang van de formatie is uitgangspunt voor de toerekening per categorie.

Kantoor- en algemene kosten

Een deel van de kantoor- en algemene kosten wordt toegerekend aan beheer en administratie. Het betreft de accountants- en adviseurskosten, de verenigingskosten en de bestuurskosten. De kosten voor porti, telefoon, kantoorbenodigdheden, drukwerk, kopiëren, automatisering, kantine, directie/bestuurskosten, vereniging, accountant, assurantien, advies, bank en overig worden indien deze direct te relateren aan kosten doelstelling rechtstreeks geboekt ten laste van de doelstellingen. Dat deel waarvoor dit niet geldt wordt toegerekend op basis van het verhoudingsgetal van de omvang van de formatie.

Afschrijving en rente

De kosten van afschrijvingen en rente worden toegerekend op basis van dezelfde verdeelsleutel als de huisvestingskosten.

Werving baten

De kosten voor werving van baten bestaan enerzijds uit de kosten voor de eigen fondsenwerving en anderzijds uit de kosten van beleggingen. De kosten van werknemers die zowel bezig zijn met communicatie als met fondsenwerving worden over deze twee categorieën verdeeld op basis van een onderbouwde inschatting van de uren die worden besteed aan de verschillende taken die zij uitvoeren.

Beheer en administratie

De kosten voor beheer en administratie worden toegerekend volgens de aanbeveling die daartoe is opgesteld door Goede Doelen Nederland. In In deze richtlijn worden een aantal kostensoorten behandeld. De IZB heeft de volgende uitgangspunten gehanteerd voor de toerekening aan beheer en administratie:

Kostensoort	Norm	Toelichting
Vereniging / bestuur	100%	
Directie	0,4 FTE	Het overige deel (1,60 FTE) wordt toegerekend aan doelstellingen en fondsenwerving.
Financiën, planning & control	1,3 FTE	Het overige deel (2,4 fte) wordt toegerekend aan doelstellingen en fondsenwerving.
ICT	naar rato	Op basis van medewerkers.
Huisvesting en facilitair	naar rato	Op basis van medewerkers.

Salariskosten	gedeeltelijk	Toegerekend aan doelstellingen, fondsenwerving en beheer en administratie op basis van onderbouwde inschatting van tijdsbesteding.
Overige personeelskosten	naar rato	Op basis van medewerkers.
Juridische kosten	n.v.t.	
Communicatie	geen	Er worden geen communicatiekosten aan beheer en administratie toegerekend.
Donateurs- en ledenadministratie	geen	Deze kosten worden volledig aan fondsenwerving toegerekend.
Projectadministraties	geen	Er worden geen kosten van projectadministraties aan beheer en administratie toegerekend.

Schattingen

Bij toepassing van de grondslagen vormt het bestuur verschillende oordelen en schattingen die essentieel kunnen zijn voor in de jaarrekening opgenomen bedragen. Indien het voor het geven van de juiste inzicht noodzakelijk is, is de aard van deze oordelen en schattingen, inclusief bijbehorende veronderstellingen opgenomen bij de toelichting op de post.

Toelichting op de balans

	31-12-2023	31-12-2022
	€	€
Immateriële vaste activa		
<i>Aanschafwaarde</i>		
Stand per 1 januari	140.233	136.361
Investerings	-	3.872
Desinvesteringen	-	-
Stand per 31 december	140.233	140.233
<i>Afschrijvingen</i>		
Stand per 1 januari	85.320	57.417
Afschrijving boekjaar	21.758	27.903
Desinvesteringen	-	-
Stand per 31 december	107.078	85.320
Boekwaarde	33.155	54.913
Afschrijvingspercentage 20% - 33,3%		
De immateriële vaste activa worden aangehouden in het kader van de doelstelling.		
Materiële vaste activa		
<i>Aanschafwaarde</i>		
Stand per 1 januari	828.366	822.281
Investerings	8.553	6.085
Desinvesteringen	-	-
Stand per 31 december	836.919	828.366
<i>Afschrijvingen</i>		
Stand per 1 januari	122.199	108.058
Afschrijving boekjaar	15.070	14.141
Desinvesteringen	-	-
Stand per 31 december	137.270	122.199
Boekwaarde	699.649	706.166
Afschrijvingspercentages vastgoed 0% - 12,5% / inventaris 20% - 25%		
De materiële vaste activa worden aangehouden in het kader van de bedrijfsvoering.		
Financiële vaste activa		
<i>Overige vorderingen</i>		
Uitgeleende gelden	475.061	475.000
Waarborgsommen	1.000	1.225
	476.061	476.225

De vorderingen en de overlopende activa worden aangehouden in het kader van de doelstelling.

Uitgeleende gelden betreft:

- Lening hoofdsom 350K, hypothecaire zekerheid 455K, rente 4%, aflossing hoofdsom 5 jaar na aanvang overeenkomst (30-12-22)
- Lening hoofdsom 125K, verpande hypothecaire zekerheid 125K, rente 3%, aflossing niet eerder dan 5 jaar na aanvang overeenkomst (28-12-22)

Verloopoverzicht uitgeleende gelden

	<i>Beginbalans</i>	<i>Uitgeleend</i>	<i>Ontvangen aflossing</i>	<i>Waarde-mutatie</i>	<i>Eindbalans</i>
Uitgeleende gelden	-	475.000	-	61	475.061

31-12-2023

31-12-2022

Vorraden

Focusboekjes	30.772	42.032
	30.772	42.032

De voorraden worden aangehouden in het kader van de doelstelling.

Vorderingen en overlopende activa

Debiteuren

Saldo per 31 december	12.234	33.817
Af: voorziening voor oninbare vorderingen	-	-
	12.234	33.817

Vorderingen op gelieerde organisaties

Rekening-courant GZB	324	-416
Rekening-courant HGJB	97	-
	421	-416

Overige vorderingen en overlopende activa

Nalatenschappen	175.330	249.328
Pensioenpremie	-	-
Vooruitbetaalde kosten	26.916	24.695
Diverse te vorderen bedragen	10.859	28.300
	213.105	302.323

De vorderingen en de overlopende activa worden aangehouden in het kader van de bedrijfsvoering. Nalatenschappen betreft voor € 142.045 aandeel in waarde woning die met vruchtgebruik is belast.

Liquide middelen

Spaarrekeningen en deposito's

NL37 RABO 3623 8709 86	250.000	275.000
NL20 RABO 3497 6146 37	300.000	625.000
NL79 RABO 3292 5118 28	240.000	200.000
NL44 RABO 3499 7597 48	100.000	-
Zakelijke Oranje spaarrekening ING V966-27496	100.000	-

NL65 RABO 3468 5497 17	125.000	-
NL87 RABO 3468 5497 09	125.000	-
<i>Betaalrekeningen</i>		
NL27 INGB 0000 9809 80	4.835	7.687
NL26 RABO 0302 2061 91	23.903	151.709
Kas	656	1.589
	1.269.395	1.260.985

De liquide middelen worden aangehouden ter belegging en in het kader van de bedrijfsvoering.

Reserves	<i>31-12-2023</i>	<i>31-12-2022</i>
-----------------	-------------------	-------------------

Continuïteitsreserve

Betreft een reserve die wordt aangehouden in verband met de continuïteit van de vereniging.

Interne norm

De Raad van Toezicht hanteert als norm dat de continuïteitsreserve gebaseerd wordt op de jaarlijks te actualiseren risico-inventarisatie. Deze norm bedraagt ultimo 2023 € 1.162.115. Hieraan wordt voldaan.

De Richtlijn Financieel Beheer Goede Doelen van Goede Doelen Nederland hanteert als norm dat de continuïteitsreserve maximaal 1½ maal de jaarlijkse kosten van de werkorganisatie bedraagt. Deze norm bedraagt in 2022 € 4.786.500 Aan deze norm wordt voldaan.

Stand per 1 januari	1.392.716	1.388.753
Mutatie boekjaar	-37.166	3.963
Stand per 31 december	1.355.550	1.392.716

Bestemmingsreserve Innovatie

Stand per 1 januari	683.848	373.848
Mutatie boekjaar	-109.600	310.000
	574.248	683.848

Het bestuur heeft deze reserve ingesteld in 2020. De reserve wordt gebruikt om eenmalige aanloopkosten van innovatieve activiteiten te betalen.

Bestemmingsreserve missionaire projecten

Stand per 1 januari	-	135.000
Mutatie boekjaar	-	-135.000
	-	-

In 2019 is deze reserve gevormd door het bestuur. De reserve heeft als doel het verbeteren van de mogelijkheden voor missionaire projecten. In 2021 is een garantstelling afgegeven. In 2022 is 100K overgeboekt naar het innovatiefonds en 35K naar het bestemmingsfonds missionaire projecten.

Fondsen	31-12-2023	31-12-2022
----------------	------------	------------

Bestemmingsfonds missionaire projecten

Dit fonds is gevormd uit giften ontvangen voor specifieke missionaire projecten, waarvan de besteding tot en met het huidige verslagjaar nog niet heeft plaatsgevonden.

Stand per 1 januari	291.641	295.925
Toevoegingen en onttrekkingen boekjaar	97.499	-4.284
Stand per 31 december	389.140	291.641

Fonds op Naam "Bram Nauta Fonds

Dit fonds is gevormd uit het saldo dat bij opheffing van de stichting Bram Nauta Fonds aan de IZB is betaald, onder de verplichting de lopende verplichtingen te betalen. Voor nadere toelichting verwijzen we naar hoofdstuk 3.3.

Stand per 1 januari	10.000	26.800
Toevoegingen en onttrekkingen boekjaar	-10.000	-16.800
Stand per 31 december	-	10.000

Vorzieningen

Voorziening Groot onderhoud

Stand per 1 januari	147.452	137.452
Toevoegingen en onttrekkingen boekjaar	-147.452	10.000
Stand per 31 december	-	147.452

Voorziening Jubileumverplichtingen

Stand per 1 januari	26.821	31.751
Toevoegingen en onttrekkingen boekjaar	-4.874	-4.930
Stand per 31 december	21.947	26.821

Kortlopende schulden

<i>Crediteuren</i>	14.576	34.790
 <i>Belastingen en premies sociale verzekeringen</i>		
Loonheffingen	542	40
Pensioenpremie	73.035	58.792
	73.578	58.832
 <i>Vooruitontvangen bedragen</i>		
Overige vooruitontvangen bedragen	33.890	12.521
	33.890	12.521
 <i>Overige schulden en overlopende passiva</i>		
Vakantiegeld en eindejaarsuitkering	94.572	82.779
Vakantiedagen	30.921	33.938
Personeelsfonds	225	1.206
Accountant	9.057	8.410
Bankkosten	1.193	3.909
Fonds op naam Bram Nauta fonds	40.000	50.000
Eerst Dit	80.500	-
Diversen	15.396	37.183
	271.864	217.425

Niet uit de balans blijkende activa

De IZB heeft, behalve de in de balans opgenomen vordering nog 1 nalatenschap waar nog niet voldoende duidelijkheid is over het te verkrijgen bedrag.

Niet uit de balans blijkende passiva

De IZB heeft de beschikking over een kopieerapparaat/printer die wordt geleased; de lease loopt tot 1 december 2027 voor: € 2.541 per jaar

De IZB heeft een deel van de mobiliteit ingeregeld via externe leveranciers. Per balansdatum staan er 5 auto's onder contract. De verplichting (zonder brandstofvoorschot) bedraagt € 109.205 voor aangegane contracten op balansdatum.

Te betalen < 1 jaar

€ 41.630

Tebetalen >1 jaar <5 jaar

€ 67.575

Leningen aan bestuurders en feitelijk leidinggevenden

Er zijn geen leningen, voorschotten en garanties verstrekt aan de statutaire bestuurders en feitelijk leidinggevenden.

Toelichting op de staat van baten en lasten

	Realisatie 2023	Begroting 2023	Realisatie 2022
	€	€	€
Baten uit eigen fondsenwerving			
In de staat van baten en lasten worden de baten uit eigen fondsenwerving onderverdeeld conform het model van RJ 650. Onderstaand worden de baten uit eigen fondsenwerving onderverdeeld volgens het interne beheersingsmodel. Bij projectbijdragen is de herkomst vanuit de verschillende categorieën minder relevant.			
<i>Kerk en gemeenten</i>			
Collecten en giften	275.053	290.000	277.853
Protestantse Kerk in Nederland - subsidie	65.000	65.000	65.000
<i>Particulieren, fondsen en bedrijven</i>			
Contributies en giften van leden	273.461	280.000	282.480
Mailingacties	175.484	170.000	190.389
Overige giften	155.074	160.000	130.313
Bedrijven, fondsen en scholen	34.240	150.000	90.275
Nalatenschappen	143.242	182.000	283.664
<i>Projectbijdragen</i>			
Dabar	30.728	35.000	81.154
Areopagus	245.134	175.000	127.782
Missionaire publiciteit	1.461	-	932
Samenwerkingsverbanden	-	-	-
Vandaag	514.338	375.000	435.186
Impact	815.187	731.525	927.290
Focus	8.457	12.000	10.679
Totaal baten uit eigen fondsenwerving	2.736.859	2.625.525	2.902.997
Saldo financiële baten en lasten			
Rente	28.205	14.000	-
Saldo financiële baten en lasten	28.205	14.000	-
Overige baten			
Overige baten	100	1.000	-
Totaal overige baten	100	1.000	-

Toelichting bestedingen en brutowinst

	Doelstellingen							
	Realisatie 2023	Focus	Impact	Areopagus	Dabar	Missionaire publiciteit	IZB Vandaag	Samenwerkingsverbanden
	€	€	€	€	€	€	€	€
Personeelskosten	245.671	1.185.608	223.951	92.332	-	207.506	56.125	
Uitbesteed werk	1.155	-	-	-	-	350.598	-	
Aankopen en verwervingen	5.068	13.684	21.147	2.216	-	-	-	
Huisvestingskosten	6.476	22.867	3.601	1.408	534	3.631	771	
Kantoor- en algemene kosten	21.070	69.857	10.656	6.444	2.397	11.615	2.250	
Publiciteit en communicatie	647	-	-	20	65,34	18.480	-	
Afschrijvingen	4.810	16.983	2.675	1.046	396	2.697	572	
Bijdragen aan projecten / organisaties	-	74.724	-	-	-	-	13.005	
Contributies	-	-	-	-	-	-	-	
Subtotaal	284.897	1.383.725	262.030	103.465	3.392	594.526	72.723	
Bijdragen eigen doelgroep	111	555.305	34.789	1.543	-	14.050	-	
Totaal	284.786	828.419	227.241	101.921	3.392	580.476	72.723	
Opbrengst leveringen en diensten	316.439	-	-	-	60.133	-	-	
Kostprijs leveringen en diensten	262.254	-	-	-	70.415	-	-	
Brutowinst leveringen en diensten	54.185	-	-	-	-10.282	-	-	

	Realisatie 2023	Realisatie 2023	Realisatie 2023	Realisatie 2023	Realisatie 2023	Begroting 2023	Realisatie 2022
	Communicatie	Totaal doelstellingen	Werving baten	Beheer en administratie	Totaal	Totaal	Totaal
	€	€	€	€	€	€	€
Personeelskosten	133.728	2.144.920	268.601	171.726	2.585.247	2.569.400	2.149.483
Uitbesteed werk	-	351.753	-	-	351.753	276.600	116.240
Aankopen en verwervingen	-	42.115	-	-	42.115	84.000	116.055
Huisvestingskosten	2.534	41.822	4.728	3.038	49.588	49.100	42.109
Kantoor- en algemene kosten	8.473	132.762	15.162	8.871	156.796	130.400	148.096
Publiciteit en communicatie	70.628	89.841	61.675	2.199	153.714	129.500	139.028
Afschrijvingen	1.882	31.061	3.511	2.256	36.828	38.900	42.045
Bijdragen aan projecten / organisaties	-	87.730	-	-	87.730	44.900	54.403
Contributies	-	-	6.587	-	6.587	6.700	6.400
Subtotaal	217.245	2.922.003	360.263	188.091	3.470.357	3.329.500	2.813.859
Bijdragen eigen doelgroep	-	605.799	-	6.224	612.023	388.300	26.113
Totaal	217.245	2.316.204	360.263	181.867	2.858.334	2.941.200	2.787.746
Opbrengst leveringen en diensten	-	376.572	-	-	376.572	440.000	382.925
Kostprijs leveringen en diensten	-	332.669	-	-	332.669	380.100	340.297
Brutowinst leveringen en diensten	-	43.903	-	-	43.903	59.900	42.628

Toelichting doelstellingen

Baten uit eigen fondsenwerving	Realisatie 2023	Begroting 2023	Realisatie 2022
	€	€	€
Focus - toerusting gemeenten			
Personeelskosten	245.671	246.500	257.914
Uitbesteed werk	1.155	-	-
Aankopen en verwervingen	5.068	21.400	11.223
Huisvestingskosten	6.476	12.400	6.945
Kantoor- en algemene kosten	21.070	6.000	18.744
Publiciteit en communicatie	647	800	649
Afschrijvingen	4.810	5.500	6.934
Bijdragen aan projecten / organisaties	-	-	-
Contributies	-	-	-
Subtotaal	284.897	292.600	302.409
Bijdragen eigen doelgroep	111	-	342
Totaal	284.786	292.600	302.067
Personeelskosten	192.963	220.800	207.729
Uitbesteed werk	53.142	64.700	55.303
Inkoopkosten	16.149	21.500	9.898
Kostprijs	262.254	307.000	272.930
Opbrengst leveringen en diensten	316.439	370.000	324.946
Brutowinst leveringen en diensten	54.185	63.000	52.016
Impact - missionaire projecten			
Personeelskosten	1.185.608	1.091.800	903.625
Uitbesteed werk	-	-	-
Aankopen en verwervingen	13.684	22.600	20.403
Huisvestingskosten	22.867	18.000	16.750
Kantoor- en algemene kosten	69.857	32.800	10.897
Publiciteit en communicatie	-	-	-
Afschrijvingen	16.983	16.400	16.725
Bijdragen aan projecten / organisaties	74.724	32.400	41.903
Contributies	-	-	-
Subtotaal	1.383.725	1.214.000	1.010.303
Bijdragen eigen doelgroep	555.305	356.200	-
Totaal	828.419	857.800	1.010.303
Areopagus			
Personeelskosten	223.951	249.500	187.397
Uitbesteed werk	-	-	-
Aankopen en verwervingen	21.147	22.500	38.249
Huisvestingskosten	3.601	3.500	2.954
Kantoor- en algemene kosten	10.656	7.900	8.352
Publiciteit en communicatie	-	400	293

Afschrijvingen	2.675	3.200	2.948
Bijdragen aan projecten / organisaties	-	-	-
Contributies	-	-	-
Subtotaal	262.030	287.000	240.193
Bijdragen eigen doelgroep	34.789	32.100	16.762
Totaal	227.241	254.900	223.431

Jongeren/Dabar	<i>Realisatie 2023</i>	<i>Begroting 2023</i>	<i>Realisatie 2022</i>
Personeelskosten	92.332	95.100	168.479
Uitbesteed werk	-	-	-
Aankopen en verwervingen	2.216	17.500	43.936
Huisvestingskosten	1.408	1.300	3.016
Kantoor- en algemene kosten	6.444	4.800	9.931
Publiciteit en communicatie	20	-	-
Afschrijvingen	1.046	1.200	3.011
Bijdragen aan projecten / organisaties	-	-	-
Contributies	-	-	-
Subtotaal	103.465	119.900	228.373
Bijdragen eigen doelgroep	1.543	-	9.009
Totaal	101.921	119.900	219.364

Missionaire publiciteit

Personeelskosten	-	-	-
Uitbesteed werk	-	-	1.200
Aankopen en verwervingen	-	-	-
Huisvestingskosten	534	500	602
Kantoor- en algemene kosten	2.397	2.500	3.150
Publiciteit en communicatie	65	-	-
Afschrijvingen	396	500	601
Bijdragen aan projecten / organisaties	-	-	-
Contributies	-	-	-
Totaal	3.392	3.500	5.553

Personeelskosten	21.613	23.300	22.484
Uitbesteed werk	1.200	-	-
Inkoopkosten	47.602	49.800	44.883
Kostprijs	70.415	73.100	67.367
Opbrengst leveringen en diensten	60.133	70.000	57.979
Brutowinst leveringen en diensten	-10.282	-3.100	-9.388

IZB vandaag

Personeelskosten	207.506	202.800	152.991
Uitbesteed werk	350.598	275.000	114.799
Aankopen en verwervingen	-	-	-
Huisvestingskosten	3.631	3.000	2.628
Kantoor- en algemene kosten	11.615	5.500	6.365
Publiciteit en communicatie	18.480	11.700	12.761

Afschrijvingen	2.697	2.700	2.624
Bijdragen aan projecten / organisaties	-	-	-
Contributies	-	-	-
Subtotaal	594.526	500.700	292.168
Bijdragen eigen doelgroep	14.050	-	-
Totaal	580.476	500.700	292.168

Samenwerkingsverbanden	<i>Realisatie 2023</i>	<i>Begroting 2023</i>	<i>Realisatie 2022</i>
Personeelskosten	56.125	71.300	34.392
Uitbesteed werk	-	-	-
Aankopen en verwervingen	-	-	-
Huisvestingskosten	771	1.000	450
Kantoor- en algemene kosten	2.250	1.800	1.066
Publiciteit en communicatie	-	-	-
Afschrijvingen	572	900	449
Bijdragen aan projecten / organisaties	13.005	12.500	12.500
Contributies	-	-	-
Subtotaal	72.723	87.500	48.857
Bijdragen eigen doelgroep	-	-	-
Totaal	72.723	87.500	48.857

Communicatie

Personeelskosten	133.728	161.100	149.837
Uitbesteed werk	-	-	-
Aankopen en verwervingen	-	-	-
Huisvestingskosten	2.534	2.600	2.732
Kantoor- en algemene kosten	8.473	5.300	7.580
Publiciteit en communicatie	70.628	64.800	64.427
Afschrijvingen	1.882	2.300	2.728
Bijdragen aan projecten / organisaties	-	-	-
Contributies	-	-	-
Subtotaal	217.245	236.100	227.304
Bijdragen eigen doelgroep	-	-	-
Totaal	217.245	236.100	227.304

Totaal besteding doelstellingen	2.316.204	2.353.000	2.329.047
--	------------------	------------------	------------------

Als percentage van de som der baten **83,3%** **87,6%** **79,1%**

Als percentage van de som der lasten **81,0%** **80,0%** **83,5%**

Werving baten

	Realisatie 2023	Begroting 2023	Realisatie 2022
	€	€	€
Personeelskosten	268.601	269.400	166.788
Uitbesteed werk	-	-	-
Aankopen en verwervingen	-	-	-
Huisvestingskosten	4.728	4.200	2.889
Kantoor- en algemene kosten	15.162	9.400	19.235
Publiciteit en communicatie	61.675	47.200	57.178
Afschrijvingen	3.511	3.900	2.885
Bijdragen aan projecten / organisaties	-	-	-
Contributies	6.587	6.700	6.400
Totaal	360.263	340.800	255.375
<i>Als percentage van de baten eigen fondsenwerving</i>	13,2%	13,0%	8,8%

Kosten beheer en administratie

	Realisatie 2023	Begroting 2023	Realisatie 2022
	€	€	€
Personeelskosten	171.726	181.900	128.060
Uitbesteed werk	-	1.600	241
Aankopen en verwervingen	-	-	2.244
Huisvestingskosten	3.038	2.600	3.143
Kantoor- en algemene kosten	8.871	54.400	62.776
Publiciteit en communicatie	2.199	4.600	3.720
Afschrijvingen	2.256	2.300	3.140
Bijdragen aan projecten / organisaties	-	-	-
Contributies	-	-	-
Subtotaal	188.091	247.400	203.324
Bijdragen eigen doelgroep	6.224		
Totaal	181.867	247.400	203.324
<i>Als percentage van de som der lasten (norm bestuur: 10%)</i>	6,6%	8,4%	7,3%

Specificatie personeelskosten

	Realisatie 2023	Begroting 2023	Realisatie 2022
	€	€	€
Lonen en salarissen	2.045.431	2.048.500	1.730.801
Sociale lasten	358.600	377.700	294.043
Pensioenlasten	237.548	246.600	196.431
Af: berekende en ontvangen uitkeringen ivm ziekte	-19.855	-	-4.081
Overige personeelskosten	178.099	110.600	162.499
	2.799.823	2.783.400	2.379.694
Af: personeelskosten in leveringen en diensten	-214.576	-244.100	-230.213
	2.585.247	2.539.300	2.149.481
Gemiddeld aantal werknemers	FTE	FTE	FTE
Focus	2,5	2,6	2,6
Focus trajectbegeleiding	1,9	2,1	2,0
Impact begeleiding	3,1	3,0	2,9
Impact missionair werkers	12,4	11,0	8,2
Jongeren/Dabar	1,0	1,0	2,0
Areopagus	2,4	2,7	2,0
IZB Vandaag	2,5	2,3	1,7
Samenwerkingsverbanden	0,5	0,8	0,3
Missionaire publiciteit	0,4	0,4	0,4
Communicatie	1,7	2,0	1,8
Werving baten	3,2	3,3	1,9
Beheer en administratie	2,1	2,0	2,1
	33,5	33,2	27,9
Salariskosten (exclusief overige personeelskosten)	2.641.579	2.672.800	2.221.276
Gemiddelde salariskosten per fte	78.900	80.500	79.700

De IZB had in het boekjaar 1 medewerker die werkzaam was buiten Nederland.

Bezoldiging bestuurders en feitelijk leidinggevenden

Aan de leden van de Raad van Toezicht worden geen andere vergoedingen toegekend dan een vergoeding voor gemaakte reiskosten en studiekosten. Deze vergoeding bedroeg in 2023 € 2.052 (2021: € 1.998).

De Raad van Toezicht heeft het bezoldigingsbeleid, de hoogte van de bestuurdersbeloning en de hoogte van andere bezoldigingscomponenten vastgesteld. Het bezoldigingsbeleid wordt periodiek geactualiseerd. De laatste evaluatie was in 2019. Bij de bepaling van het bezoldigingsbeleid en de vaststelling van de beloning wordt de arbeidsvoorwaardenregeling voor medewerkers van de Protestantse Kerk in Nederland toegepast.

	J.A. van den Berg directeur/ bestuurder 2023	J.A. van den Berg directeur/ bestuurder 2022	A.P. van der Kooy directeur/ bestuurder 2022
Dienstverband			
aard (looptijd)	onbepaald	onbepaald	bepaald
uren	36	36	16
parttime percentage	1,0	1,0	0,4
periode	12 mnd	12 mnd	3 mnd
Bezoldiging			
Bruto beloning	89.804	85.682	-
Vakantiegeld/eindejaarsuitkering	15.089	13.966	-
Totaal jaarinkomen	104.893	99.648	-
Belaste vergoedingen (reiskosten)	645	731	-
Pensioenlasten (werkgeversdeel)	13.674	12.888	-
Totaal bezoldiging	119.212	113.267	-

De organisatie heeft in 2022 t/m maart twee bestuurders gehad. Dhr. Van der Kooy was met ingang van maart 2021 benoemd tot bestuurder a.i. Hij heeft afgezien van een beloning en vergoeding van zijn onkosten. De organisatie is conform de regeling beloning directeuren goede doelen organisaties gescoord (BSD score). Op grond van de uitkomst (391 punten) is functiegroep G van toepassing. Het normbedrag voor het totaal jaarinkomen bedraagt in functiegroep G in 2023 € 120.741 Het normbedrag voor de totale bezoldiging bedraagt in deze functiegroep € 149.920.

Ondertekening

Het bestuur heeft de jaarrekening vastgesteld in de vergadering van 5 maart 2024.

W.G.

Dr. J.A. van den Berg

De Raad van toezicht heeft de jaarrekening goedgekeurd in de vergadering van 12 april 2024.

W.G.

Ds. M. van Dam

W.G.

Mw. M.A. Atsma da Silva

W.G.

Mr. J.G Posthumus

W.G.

Dhr. G.A. Stoop

W.G.

Dhr. A. van Lunteren

W.G.

Mw. C. Vreugdenhil

W.G.

Dr. H. de Leede

W.G.

Ds. H.I. Methorst

W.G.

Ds. J.H. Visser

W.G.

Dhr. R.H. Molenaar

W.G.

Drs. T.S. Meerding

W.G.

Ds. R. van der Knijff

W.G.

Ds. B.A. Lamain



9. Overige gegevens

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

De controleverklaring van de onafhankelijk accountant is opgenomen op de volgende pagina.

CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan: de Raad van Toezicht van De IZB – Vereniging voor zending in Nederland

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2023

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2023 van De IZB – Vereniging voor zending in Nederland te Amersfoort gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van De IZB – Vereniging voor zending in Nederland op 31 december 2023 en van het resultaat over 2023 in overeenstemming met Richtlijn voor de jaarverslaggeving 650 'Fondsenwervende organisaties'.

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2023;
2. de staat van baten en lasten over 2023; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van De IZB – Vereniging voor zending in Nederland zoals vereist in de Verordening inzake de Onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening Gedrags- en Beroepsregels Accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Het jaarverslag omvat andere informatie, naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie:

- met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat;
- alle informatie bevat die op grond van Richtlijn voor de jaarverslaggeving 650 'Fondsenwervende organisaties' is vereist voor het bestuursverslag en de overige gegevens.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van het bestuursverslag en de overige gegevens in overeenstemming met Richtlijn voor de jaarverslaggeving 650 'Fondsenwervende organisaties'.

Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het bestuur en de Raad van Toezicht voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met Richtlijn voor de jaarverslaggeving 650 'Fondsenwervende organisaties'. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de vereniging in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de vereniging te liquideren of de activiteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de vereniging haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

De Raad van Toezicht is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de vereniging.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken. Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fouten of fraude en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen.

Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de organisatie;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de organisatie haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een organisatie haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen;
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met de Raad van Toezicht onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Was getekend te Sliedrecht, 7 mei 2024.

WITh Accountants B.V.
P. Alblas RA

Vergelijking realisatie 2023 met begroting 2023 en realisatie 2022

	t.o.v. begroting 2023		t.o.v. realisatie 2022	
	€	€	€	€
Resultaat begroting 2023 resp. realisatie 2022		-240.775		157.879
Afwijkingen baten				
Baten van particulieren	-301.756		-59.626	
Baten van bedrijven	106.995		64.852	
Baten van organisaties zonder winststreven	306.094		-171.364	
Resultaat diensten en leveringen	-15.997		1.275	
Rentebaten en baten uit beleggingen	14.205		28.205	
Overige baten	-900		100	
		108.642		-136.559
Afwijkingen lasten				
Focus	-7.814		-17.281	
Impact	-29.381		-181.884	
Areopagus	-27.659		3.810	
Jongeren / Dabar	-17.979		-117.443	
Missionaire publiciteit	-108		-2.161	
IZB Vandaag	79.776		288.308	
Samenwerkingsverbanden	-14.777		23.866	
Communicatie	-18.855		-10.059	
Wervingskosten	19.463		104.888	
Kosten beheer en administratie	-65.533		-21.457	
		-82.866		70.588
Resultaat werkelijk 2023		-49.267		-49.267

Toelichting

Afwijkingen baten

Particulieren

De afname van de baten van particulieren ten opzichte van 2022 is veroorzaakt door 140K minder opbrengst uit nalatenschappen. De overige baten van particulieren vertonen nog steeds een stijgende lijn, maar de begrotingsdoelstelling is niet gehaald.

Bedrijven

De ontvangen giften van bedrijven vertonen een fors stijgende tendens, mede als gevolg van specifieke inhoudsgerichte aandacht voor deze categorie. Investeren in Missie met het oog op groei van Areopagus, inhoudelijke doorontwikkeling van het werk en investeren in jongeren spreken aan.

Organisaties zonder winststreven

De afname ten opzichte van 2022 is veroorzaakt door een andere wijze van boeken bij Impact. De voor de begroting gemaakte inschatting van de technische effecten van deze wijziging bleek te voorzichtig te zijn.

Resultaat diensten en leveringen

In het verslagjaar zijn de opbrengsten Focus en Lichtspoor licht gedaald. Een deel van de kosten is omzetafhankelijk waardoor de opbrengsten- en kostenontwikkeling geen gelijke tred heeft gehouden met als gevolg een negatieve afwijking ten opzichte van de begroting.

Overige baten en rente

In 2022 was nog sprake van negatieve rentes. De ontwikkeling is meer positief ontwikkeld dan waar in de begroting rekening mee was gehouden.

Afwijking lasten

Focus

De netto kosten van het Focus team, exclusief de trajectbegeleiders, vallen wat lager uit. De formatie is licht afgenomen met het oog kostenbesparing om zo de tegenvallende omzet uit Focus trajecten te compenseren. Dit laatste heeft mede te maken met het gegeven dat het in veel gemeenten een kwestie van lange adem blijft om te komen tot afspraken over de uitvoering van een Focus traject

Impact

Ook hier is de andere wijze van boeken van Impact de hoofdoorzaak van de afwijkingen. Kijken we naar het geheel van de bestedingen in Impact en de mate van kostendekkendheid dan zien we dat op beide aspecten sprake is van verbetering.

Areopagus

De uitbreiding in formatie bij Areopagus in 2023 is later gerealiseerd dan verwacht, met als gevolg lagere kosten ten opzichte van de begroting.

Jongeren / Dabar

Het boekjaar 2023 was het eerste jaar van Dabar nieuwe stijl met een daarbij een substantieel andere

rol en lagere personele inzet vanuit de IZB. Dit verklaart de forse daling van de kosten ten opzichte van 2022. Voor de ontwikkeling van nieuw aanbod voor jongeren waren ook directe kosten begroot, deze zijn lager uitgevallen.

Missionaire publiciteit

De kosten liggen in lijn met begroting en werkelijkheid van 2022.

IZB Vandaag

De lasten bij IZB vandaag zijn ten opzichte van werkelijkheid 2022 met 288K toegenomen. Dit is niet veroorzaakt door groei maar door een wijziging in kosten. Eerst Dit die ten laste van de IZB gebracht werden. De afwijking ten opzichte van de begroting is wel veroorzaakt door groei die mogelijk was dankzij de toename van de bijdragen voor met name Eerst Dit.

Samenwerkingsverbanden

Ten opzichte van 2022 zijn de kosten gestegen. Dit hangt met name samen met de inzet die gepleegd wordt met het oog op de plannen om te komen tot een Huis van Zending.

Communicatie

Ten opzichte van de begroting liggen de personeelskosten lager, met name door een vermindering van de formatie.

Werving baten

In 2022 vielen de kosten relatief laag uit omdat het niet lukte een vacature vervuld te krijgen. De afwijking ten opzichte van de begroting 2023 is met name veroorzaakt door extra kosten voor publiciteit en communicatie. De effecten hiervan zijn zichtbaar bij de baten uit fondswerving.

Kosten beheer en administratie

De verschillen zijn in hoofdzaak veroorzaakt door een andere wijze van toerekenen van kosten van huisvesting en kantoorkosten. Deze worden nu op basis van de FTE verdeling toegerekend aan de kostenplaaften.

Overzicht Fonds op Naam ‘Bram Nauta Fonds’

In 2020 heeft het bestuur van de Stichting Bram Nauta Fonds de IZB gevraagd om de activiteiten van de stichting over te nemen voor de periode dat er nog bijdragen aan projecten uitbetaald dienen te worden. De IZB heeft hiermee ingestemd, op 25 augustus 2020 is de notariële akte getekend. Een deel van het fonds komt toe aan de IZB voor een aantal missionaire projecten, de overige projecten zijn niet gelieerd aan de IZB. Daarom is het fonds gesplitst in 2 delen. Dit wordt hieronder toegelicht.

	2020	2021	2022	2023	2024
	€	€	€	€	
Gestort na tekening van notariële akte	231.802	-	-	-	-
Nagekomen bij opheffing stichting	2.498	-	-	-	-
Saldo per begin boekjaar	-	137.800	76.800	60.000	40.000
IZB Almelo De Ontmoeting	5.000	-	-	-	-
IZB Rotterdam-Licht op Zuid	10.000	10.000	-	10.000	-
IZB Capelle Schollevaer	7.500	7.500	-	-	-
IZB Rosmalen-Crux	7.500	-	-	-	-
IZB onbestemd	-	-	16.800	-	-
Protestantse Gemeente Delft-ICF	7.500	7.500	-	-	-
Den Haag Bethlehemkerk Brood voor de Buurt	5.000	5.000	-	-	-
PG Utrecht - Interkerkelijk jeugdwerk	6.000	6.000	-	-	-
PG Utrecht - Via Jacobi	10.000	10.000	-	10.000	-
Stichting Evangelie en Moslims	5.000	5.000	-	-	-
Hervormde Gemeente Delfshaven	20.000	-	-	-	40.000
Partnerkerken Den Haag	3.000	-	-	-	-
VU faculteit religie en theologie promovendi	5.000	5.000	-	-	-
Stichting connecting churches - Reversed Mission	5.000	5.000	-	-	-
	96.500	61.000	16.800	20.000	40.000
Saldo ultimo boekjaar	137.800	76.800	60.000	40.000	-
Het saldo ultimo boekjaar komt jaarlijks uit op:					
Voor projecten van IZB, onderdeel van het eigen vermogen	34.300	26.800	10.000	-	-
Voor projecten buiten IZB, kortlopende schulden	43.500	50.000	10.000	40.000	-
	77.800	76.800	20.000	40.000	-

