

HANDLEIDING CAMPINGPASTORS



**BELEEF
DABAR**

Colofon

Dabar – Handleiding Campingpastors
Tweede editie, 2019

Uitgave IZB Dabar
Breestraat 59-61
3811 BH Amersfoort
033-4611949
dabar@izb.nl
www.izb.nl/dabar

INHOUDSOPGAVE

Voorwoord	5
Campingpastoraat: pastorale, diaconale en missionaire presentie	7
Dabar en IZB	10
Na de aanmelding	11
Publiciteit	14
Campingdienst	15
Contact met campingbeheerder	17
Samenwerking met Dabarteam	19
Logboek	23
Afscheid en overdracht	24
Bijlage	
Randvoorwaarden campingpastoraat	26



dabar

powered by  dabar

VOORWOORD

Deze brochure geeft in kort bestek informatie over het pastorale werk op campings in Nederland. Daarbij beperken we ons tot het campingpastoraat dat plaatsvindt in samenwerking met Dabarteam op de camping.

Allerlei aspecten van het werk van de campingpastor (m/v) komen hier aan de orde, zowel de voorbereiding, de praktijk, als de nazorg.

We hopen dat je veel profijt zult hebben van de informatie. Voor vragen en opmerkingen kun je altijd terecht bij IZB Dabar.

Agnes van Haften
Programmameider IZB Dabar





Quabbin
Country Club

Here

Quabbin
Country Club

CAMPINGPASTORAAT: PASTORALE, DIACONALE EN MISSIONAIRE PRESENTIE

Een Dabar-campingpastor (m/v) woont en werkt met zijn gezin twee weken op de camping. De meest basale functie van dit pastoraat is: present zijn. Het gaat dus niet in de eerste plaats om het organiseren van activiteiten, maar aanwezigheid, 'er zijn'. De pastor is beschikbaar voor alle campinggasten. Hij is voor hen gemakkelijk toegankelijk, is bereid te luisteren naar hun verhalen en problemen, en denkt mee in hun geloofs- en levensvragen.

Campingpastoraat omvat drie vormen van presentie: het is pastoraal, diaconaal en missionair werk. Deze elementen zijn op de camping altijd met elkaar verbonden. Bij het woord pastoraat denk je allereerst aan de zorg van de kerk voor de gelovigen. De campingpastor daarentegen zoekt actief contact met rand- en buitenkerkelijke campinggasten. Hij leidt de campingdiensten en biedt waar nodig pastorale zorg. Hierin komt de oorspronkelijke betekenis van het woord pastoraat tot uiting. Als campingpastor kom je namelijk in aanraking met tal van levensvragen van mensen in vastgelopen situaties. Geloofsvragen, negatieve herinneringen aan de kerk, ervaringen van angst en verdriet, vreugde en liefde, ziekte en sterven. De campingpastor is er, naast de rand- en

buitenkerkelijken, óók voor de christenen op de camping.

Al snel hebben we de neiging om de presentie van de kerk op de camping sterk missionair in te vullen. Door de keuze voor de term **pastoraat** kiezen we voor een wijze van presentie die niet pas haar doel heeft bereikt wanneer er sprake is van directe evangelisatie. Het luisteren naar de verhalen, het reageren en meedenken is echter niet waardenvrij. Als pastor werk je namens de christelijke gemeente. In je gesprekken, vragen en opmerkingen zal altijd iets oplichten van het evangelie. Naast het pastorale aspect, heb je als campingpastor namens de kerk ook een diaconale taak. Juist op de camping zal die hulp uitgaan naar hen die geen enkele binding met de kerk hebben en onbekend zijn met het evangelie. Verder heb je ook een **missionaire** taak. Als campingpastor ben je door God gezonden, om met het evangelie aanwezig te zijn in de leefwereld van de campinggasten. Velen van hen komen in hun dagelijks leven zelden een christen tegen met wie ze van hart tot hart van gedachten kunnen wisselen. Onnodig te zeggen dat het campingpastoraat voor hen van grote betekenis is.

1. Mannen en vrouwen kunnen als Dabar-campingpastor werkzaam zijn. In deze brochure kiezen we louter omwille van de leesbaarheid voor de mannelijke vorm. Het hebben van een partner en/of gezin is geen voorwaarde voor campingpastoraat. De ervaring leert dat pastors met een partner en/of gezin, vrijwel zonder uitzondering samen op de camping verblijven.

Volwassenen

Het campingwerk begon in 1963 op een camping in Elburg. Al snel breidde het recreatie- en evangelisatiewerk zich uit naar andere campings. Jongeren uit de kring van IZB, HGJB en GZB lieten zich in de zomermaanden een paar weken inschakelen voor de missionaire dienst aan de naaste. Het Dabarwerk richtte zich op uiteenlopende doelgroepen: kinderen, tieners, jongeren, volwassenen. De jongeren verzorgden een gevarieerd programma, met kinder- en tienerclubs, sport- en spelactiviteiten. Ze verspreiden christelijke lectuur en verzorgden avondsluitingen en campingdiensten.

Begin jaren tachtig constateerden we dat de contacten met volwassenen stagneerden. Ze stelden het tentbezoek van teamleden niet langer op prijs. De teamleden, op hun beurt, hadden er ook moeite mee om de contacten met deze doelgroep goed te laten verlopen. Zij misten soms voldoende aansluiting en de benodigde levenservaring om met de levensvragen van de campinggasten om te kunnen gaan. Veel campinggasten voelden zich belemmerd om hun verhaal te delen met de jonge teamleden. Campingbeheerders vroegen nadrukkelijk om een andere vorm voor het werk onder volwassenen. Bovenstaande toont de noodzaak en meerwaarde aan van campingpastoraat.

Nu hadden sommige geestverwante organisaties al ervaring opgedaan met camping-

pastoraat. Na enkele geslaagde experimenten is besloten om dit type pastoraat ook een volwaardige plaats binnen het Dabarwerk te geven. De campingpastor bivakkeert net als het Dabarteam op de camping. Veel activiteiten die door het team worden georganiseerd vormen een opstapje voor de pastor om in contact te komen met de campinggasten. Het werk van het team is complementair aan het werk van de pastor en omgekeerd. Een speciale werkgroep draagt zorg voor de werving, selectie en begeleiding van campingpastors.

Gavengerichte inzet

Campingpastors zijn vrijwilligers, die elk vanuit hun eigen achtergrond en met hun specifieke gaven invulling geven aan hun taak. De ene pastor zal vanuit zijn werker-ervaring, opleiding en achtergrond een meer missionaire aanpak kiezen. Een ander kiest voor een meer diaconale aanpak. Die ruimte is er binnen het werk. Mensen met uiteenlopende opleidingen komen voor het werk in aanmerking. Bij de selectie wordt gekeken naar persoonlijke gaven en talenten, sociale vaardigheden, het verlangen om te getuigen van het evangelie en dienstbaar te zijn naar campinggasten, etc.

Een bepaalde werkwijze kan op de ene camping zeer gepast zijn, terwijl die op een andere camping niet uit de verf komt. Bij het vinden van een passende camping weegt de werkgroep bovengenoemde aspecten mee.



Van onze welkom voor
een leuke 2 een goed gesprek
of een
vrijdag
Luidt, Carolien 20



DABAR EN IZB

Dabar is onderdeel van de IZB, een missionaire organisatie binnen de Protestantse Kerk in Nederland.

Je kent de IZB misschien van naam, maar wat doen we bij de IZB precies? Om met de deur in huis te vallen: we verlangen ernaar dat mensen Jezus Christus leren kennen en Hem met vreugde volgen.

Wij leven in een tijd van secularisatie en die ontwikkeling gaat niet aan ons eigen hart voorbij. Hoe stemmen we ons hart dagelijks af op Jezus Christus? Hij beweegt ons om anderen uit te nodigen in die grote beweging, achter Hem aan. Dat is de rode draad in het werk van onze organisatie.

Het werk is onderverdeeld in vier werktakken:

IZB Focus (missionaire toerusting van kerkelijke gemeenten)

IZB Impact (pioniersplekken en -projecten)

IZB Dabar (evangelisatie- en recreatiewerk op campings)

IZB Areopagus (nascholing en toerusting van predikanten)

De hoofdtaken van IZB Dabar zijn:

- PR van Dabar
- Materiaalontwikkeling
- Toerusting van teamleiders, teams, campingpastors en plaatselijke commissies
- Aanmeldingen verwerken en het verstrekken van informatie
- Bemoediging, advisering en ondersteuning aan alle vrijwilligers
- Ontwikkelen van nieuw beleid



NA DE AANMELDING

Het campingpastoraat beperkt zich niet tot twee weken in de zomervakantie. Om je een indruk te geven van het hele traject van de aanmelding tot de nazorg, zetten we hier de hoofdpunten op een rijtje.

Intakeformulier en gesprek

Als je graag aan de slag wilt als camping-pastor kun je je aanmelden via www.izb.nl/dabar/inschrijven.

Na ontvangst van je inschrijving en contact met je referenties, nodigen we je uit voor een intakegesprek. Tijdens de nadere kennismaking wordt gesproken over de visie en de uitvoering van het campingpastoraat, om zo samen te ontdekken of het werk bij jou (en eventueel je gezin) past.

Plaatsing

In overleg met de plaatselijke commissie en de campingpastor wordt een plaatsingsvoorstel gedaan. Hierbij houden we rekening met de periode dat de campingpastor beschikbaar is en eventuele voorkeuren voor een bepaalde camping. Na een positief kennismakingsgesprek met de plaatselijke commissie wordt de aanmelding definitief.

Vorbereiding

Vervolgens begint de voorbereiding. Vóór alles wijzen we daarbij op de noodzaak van het gebed. Bereid je biddend voor. Betrek God bij alles wat je doet, en betrek anderen in je voorbede. Daarbij valt te denken aan je predikant en de gemeente, maar ook goede

vrienden en natuurlijk je gezinsleden. Als jij je voorbereidt op het campingpastoraat en daadwerkelijk de camping op gaat, krijg je ook te maken met tegenstand. Begin dus met bidden.

Plaatselijke commissie

Aan elke Dabarcamping is een plaatselijke commissie verbonden, die bestaat uit leden van één of meer kerkelijke gemeenten uit de directe omgeving van de camping. Deze commissie is verantwoordelijk voor het reilen en zeilen van het Dabarwerk op die camping, dus ook voor jouw werk als campingpastor. De commissie onderhoudt contacten met zowel de campingbeheerder als de plaatselijke kerken.

Het is dus van groot belang om van meet af aan goed contact te onderhouden met deze commissie. Na overleg wordt duidelijk wie het aanspreekpunt is namens de commissie. Dat wil natuurlijk niet zeggen dat je geen contact zou mogen hebben met andere commissieleden. Het gaat erom dat de lijnen kort blijven.

Plaatselijke ontmoetingsdag

In de aanloop naar de zomer organiseert de commissie een ontmoetingsdag voor de Dabarteamleden en de campingpastor(s). Op die dag breng je een bezoekje aan de camping, je krijgt toerusting en instructie, en je kunt nadere afspraken maken over thema's, faciliteiten, ondersteuning, contactmomenten en dergelijke.

Landelijke toerustings- en ontmoetingsdag campingpastors en mentorschap

Een belangrijk moment in de voorbereiding is het Dabar Ontmoetingsweekend in mei. In dit weekend komen alle jongeren die Dabar gaan doen bij elkaar om toegerust te worden. Een gedeelte van dit weekend is ook de toerusting van de campingpastors. Tijdens deze dag word je geestelijk en praktisch toegerust voor het Dabarwerk dat je deze zomer gaat doen. Je kunt ideeën, tips en aandachtspunten uitwisselen. Als aankomend pastor kun je zo profiteren van de ervaring van oudere collega's. Elke nieuwe campingpastor koppelen we aan een ervaren campingpastor. Hij is je mentor en in de periode dat je campingpastor bent kun je ook bij je mentor terecht als je vragen of advies nodig hebt. We streven ernaar dat elke nieuwe campingpastor ook een dag mee loopt met zijn mentor. Hierdoor krijg je meer zicht op het campingpastoraat, kun je vragen stellen en ben je ook een sparringpartner voor de ervaren campingpastor.

- Het is van belang dat, zodra de selectie en (voorlopige) plaatsing van campingpastors is afgerond, de plaatselijke commissie meteen contact met je opneemt.
- Goede informatievoorziening vanuit de commissie is cruciaal, bijvoorbeeld over je huisvesting, je werkruimte, over de camping (omvang, samenstelling van het publiek: sociaal, kerkelijk, etc.), over

het Dabarteam, over het recreatieprogramma en overige activiteiten op de camping, over de campingdiensten, de rol van de campingpastor en anderen (Dabarteam, campinggasten, commissieleden) tijdens de dienst.

Bij de start op de camping

- Bij je aankomst zijn leden van de plaatselijke commissie aanwezig om je welkom te heten.
- Wissel mobiele telefoonnummers uit met je contactpersoon in de commissie.
- Het is belangrijk om gezamenlijk, ook met de teamleden, een zegen te vragen over het werk; ook als je tussentijds aankomt of vertrekt;

Op de camping

- De commissieleden zullen regelmatig langskomen om te informeren naar je bevindingen.
- Neem minimaal een keer in de week tijd om te evalueren met je contactpersoon. Vraag zo nodig of de teamleider van het Dabarteam daar ook bij aanwezig kan zijn.
- Als pastor ben je fulltime aanspreekbaar, 7 dagen per week. Let er op dat je als gezinsleden ook voldoende tijd neemt voor elkaar. Ga regelmatig bv. een poosje van de camping af om wat te ontspannen.

Gedurende de zomerperiode komen we van IZB Dabar langs bij alle pastors op de camping. Dit bezoek is vooral bedoeld als

bemoediging. Op deze manier houden we contact met het werkveld. Je kunt je ervaringen met ons delen en je vragen bij ons kwijt.

Afsluiting

In het najaar organiseert de IZB Dabar een avond voor alle campingpastors, jongeren, plaatselijke commissies en andere mensen

die bij het Dabarwerk betrokken waren. Met elkaar sluiten we het seizoen af, wisselen we ervaringen uit en wordt de dank aan God gebracht. Vaak organiseert ook de plaatselijke commissie in het najaar nog een evaluatiemoment en/of reünie. Ook daarvoor word je uitgenodigd.



PUBLICITEIT

Om je aanwezigheid als pastor onder de aandacht te brengen van alle campinggasten, is het zaak je PR goed aandacht te geven. Maak tijdens de voorbereidingsperiode een folder, waarin je jezelf kort voorstelt en op een toegankelijke manier uiteenzet wat je voor de campinggasten wilt betekenen. Ook door middel van posters kun je hen attenderen op je dienstverlening. Zorg dat duidelijk is waar en hoe je bereikbaar bent (06-nummer? Spreekuur?).

Stem de inhoud van je foldermateriaal af met het Dabarteam. Het is goed om daarin tot uiting te laten komen dat je gezamenlijk optrekt, bijvoorbeeld door naar elkaar te verwijzen. Soms volstaan campingpastors met een

inlegvel bij de folder van het team, of met een stukje tekst in de folder van het team. Vaak bepaalt de plaatselijke commissie op dit punt wat gebruikelijk is. Overleg het tijdig.

Ook bij de verspreiding van de folders kun je elkaar van dienst zijn, door meteen elkaars materiaal mee te nemen. Het team bezorgt dan de flyers in een deel van de camping, jij in een ander deel. Gebruik dit moment om op laagdrempelige wijze de eerste contacten met campinggasten te leggen. Hierdoor ontmoet je soms mensen die je anders niet zo snel zult spreken.

Zorg ook dat er voldoende folders aanwezig zijn bij de receptie, voor nieuwe gasten.



CAMPINGDIENST

Op zondag wordt er een campingdienst gehouden. Deze dienst is gericht op niet-christenen en christenen die op de camping verblijven. Het is een unieke kans om niet-christenen in aanraking te laten komen met het evangelie van Jezus Christus, en om hen te laten delen in de onderlinge ontmoeting van christenen. Als campingpastor heb je een belangrijke rol in deze dienst. Daarom besteden we er in deze brochure apart aandacht aan.

Het is goed je te realiseren dat de dienst in de eerste plaats is bedoeld voor campinggasten, niet voor christenen uit de plaatselijke kerken in de omgeving - al is het natuurlijk goed dat die vertegenwoordigd zijn. De campingdienst zal een sterk missionair karakter dragen, om in het bijzonder de niet-christenen op de camping te bereiken met het evangelie.

Karakter

De campingdienst is een feestelijke samenkomst van Woord, zang en gebed. We houden de dienst immers op de dag van Jezus' opstanding! Hij leeft en dat geeft reden tot vreugde en blijdschap.

Vorm

Twee zaken zijn van invloed op de vormgeving van de dienst: enerzijds het Woord van God, anderzijds de

context waarin de dienst gehouden wordt: de camping met gasten, die voor het merendeel niet vertrouwd zijn met God, geloof en kerk. Probeer echt aansluiting te vinden bij de leefwereld van de campinggasten. Nodig campinggasten ook eens uit om kritisch te komen luisteren en via een formulier aan te geven wat ze goed en niet goed vonden aan de campingdienst. Dit helpt jezelf om afgestemd te blijven en je kunt zo ook campinggasten over de streep trekken om eens te komen naar een campingdienst.

Vorbereiding

- Essentieel bij de voorbereiding van de dienst is het gebed om de leiding van de Heilige Geest.
- Als campingpastor voer je vooroverleg met de plaatselijke commissie en het Dabarteam. Welk bijbelgedeelte stel je centraal? Is er aansluiting bij het thema van de komende of voorbije week? Is er een lied aangeleerd? Kan een verbinding worden gelegd met de kinderclub?
- Realiseer je, voordat je aan het schrijven van de overdenking begint, dat je voor campinggasten staat, die niet of nauwelijks kennis van het evangelie hebben. Lees het bijbelgedeelte, overdenk het, bestudeer wat er staat, raadpleeg commentaren. Welke boodschap heeft het gedeelte? Wat zegt het jou persoonlijk? Wat zou het de campinggast zeggen? Formuleer helder wat je wilt overdragen.

Maak daarbij een duidelijke keuze: je kunt niet in een kwartier de hele Bijbel uitleggen!

- Verzin een pakkende inleiding, maak niet te moeilijke zinnen en gebruik geen kerkelijk jargon. Blijf positief, maar wel duidelijk en (s)preek niet te lang. Een kwartier is lang genoeg. Kies bijpassende liederen, zet de invulling van de dienst op papier of maak gebruik van Powerpoint. Overleg met de Dabarteamleden, inventariseer hun ideeën en verdeel de taken.
- Maak de boodschap waar mogelijk ook visueel door bv. een sketch, filmpje of voorwerp. Bedenk hoe je het evangelie dicht bij de campinggast kunt brengen.
- Zijn er vóór en na jou ook campingpastors werkzaam? Neem contact met hen op om de thema's/bijbelgedeelten voor de diensten af te stemmen.

Alternatieven

Op sommige campings is gebleken dat een 'gewone' campingdienst niet werkt, omdat deze geen mensen trekt. Het is goed om in zo'n situatie niet krampachtig vast te houden aan de dienst zoals hierboven beschreven, maar om op zoek te gaan naar alternatieven. Je kunt dan denken aan het uitnodigen van een muziek- of dramagroep, die zelf ook iets van het evangelie doorgeeft. Of organiseer een brunch en vraag tijdens de maaltijd een

moment om een bijbelgedeelte te lezen en een korte overdenking te houden. Ook zijn er Dabarteamen die samen met de kinderen van de kinderclub een toneelstuk voorbereiden, als onderdeel van de campingdienst.

Bij het zoeken naar alternatieven is het van belang de doelstelling in het oog te houden: we willen samen de gemeenschap in Christus beleven en niet-christelijke campinggasten bereiken met het evangelie.

De Kliederkerk is een missionaire vorm van kerk-zijn waarin jong en oud samen op een creatieve manier de betekenis van Bijbelverhalen ontdekt. Misschien kun je hier ook iets mee als alternatief voor een campingdienst.
<http://kliederkerk.nl/>

CONTACT MET CAMPINGBEHEERDER

Een campingpastor kan niet goed functioneren zonder dat een beheerder de mogelijkheden biedt. De ervaring leert dat de beheerder een belangrijke schakel is in het werk. De betrokkenheid van de beheerder bij het campingpastoraat kan op allerlei manieren tot uiting komen. We noemen een aantal voorbeelden:

- Je maakt met de beheerder afspraken dat bij allerlei folders in de receptieruimte ook jouw folder ligt, waarin je jezelf presenteert en iets vertelt over het werk dat je doet. De beheerder kan het foldertje ook uitreiken in het standaardinformatiepakket voor nieuwe gasten.
- De beheerder weet vaak veel van de omstandigheden van de (vaste) gasten. Hij kan als geen ander de pastor attent maken op situaties van bepaalde mensen

en de wenselijkheid om contact met hen te leggen. Dat kan zijn na overleg met de betreffende gasten, het kan ook in vertrouwen. Dan is het uiteraard belangrijk om zorgvuldig met deze informatie om te gaan.

- Met de beheerder kun je afspreken dat hij bij ziekte, een sterfgeval of andere pastorale situaties de campingpastor op de hoogte stelt. Zeker wanneer de campinggasten aangeven dat op prijs te stellen.
- Een goed contact met de beheerder mag de vertrouwelijkheid van het pastoraat niet schaden. Wat je vertrouwelijk ter ore is gekomen, houd je voor je. Vermijd zelfs de schijn. Niets is zo teleurstellend als de ontdekking dat vertrouwelijke informatie is doorverteld aan derden. Voorkom dat te allen tijde!





SAMENWERKING MET DABARTEAM

Het Dabarteam en de campingpastor werken nauw samen. Toch hebben ze elk hun eigen werkveld. Het team houdt zich bezig met evangelisatie-recreatiewerk, de campingpastor legt zich toe op het pastoraat.

Natuurlijk zijn er raakvlakken: een pastor kan tijdens een activiteit van het team een missionair gesprek voeren, een teamlid kan via een kinderclub een pastoraal contact leggen met de ouders van een kind. Die 'speelruimte' mag en moet er zijn.

In veel gevallen zullen de campingpastor en het Dabarteam samenwerken bij de zondagse dienst. Maar in het doordeweekse werk kan de campingpastor betrokken zijn bij bepaalde activiteiten van het team. Het is ook mogelijk dat het team iemand in contact brengt met de campingpastor of omgekeerd. Wanneer je als team en pastor met dezelfde mensen of mensen uit één gezin contact hebt, is het belangrijk om dat van elkaar te weten. Daarbij moet je ervoor waken niet meer uit te wisselen dan strikt noodzakelijk is. Wees zuinig op het vertrouwen dat mensen je geven!

Bedenk goed dat Dabarteamleden niet gauw zullen zeggen dat je je als pastor met teveel dingen bemoeit of dat je teveel bij hen over de vloer komt. Stel je daarom bescheiden op en laat het team de ruimte om je bij bepaalde zaken te betrekken.

Je kunt als pastor wel een belangrijke taak hebben in het scheppen van duidelijkheid. Stel zelf een aantal vragen op dit gebied aan de orde en probeer duidelijke afspraken te maken. Vul zelf niet teveel in.

Het kan waardevol zijn om ook buiten het directe werk om contact met elkaar te hebben: drink af en toe samen een bak koffie of gebruik een keer gezamenlijk de maaltijd. Er zijn mooie voorbeelden bekend van teams en pastors die gezamenlijke momenten van gebed hadden. Zoiets kun je niet eenvoudig organiseren en het kan zeker niet opgelegd worden. Dergelijke ervaringen 'vallen je toe' in een open klimaat, waarin ruimte is voor elkaar. Probeer daar naar te streven.

Verantwoordelijkheid

Het Dabarteam en de campingpastor hebben elk hun eigen werkveld, ze hebben ook ieder een eigen verantwoordelijkheid. Dat betekent dat de één de ander nooit ter verantwoording kan roepen over de wijze van werken. Uiteraard is er onderlinge uitwisseling, zeker wanneer het een gezamenlijke activiteit betreft, zoals de campingdienst. In een goede collegiale sfeer moet het mogelijk zijn elkaar aan te spreken en te bevragen op bepaalde onderdelen. Maar de één is niet verantwoordelijk voor het functioneren van de ander. Team en pastor werken beiden onder verantwoordelijkheid van de plaatselijke commissie. Die verzorgt de begeleiding van zowel het team als de pastor.

Het is belangrijk erop te letten dat je als pastor niet een soort tussenfiguur wordt tussen de commissie en het team, zodat teamleden je als 'scheidsrechter' of 'mediator' inroepen bij bepaalde problemen (onderling, betreffende het werk, of in relatie tot de commissie). Het gevaar is dan levensgroot dat je op de stoel van de commissie gaat zitten; zij is verantwoordelijk voor de begeleiding. Betekent dit dat een pastor in een dergelijke situatie niets kan doen? Dat zou een veel te formele benadering zijn. Want in werkelijkheid gaat het vaak wel zo: een teamlid loopt bij de pastor binnen en doet zijn verhaal. Het getuigt van een goede verstandhouding als dat gebeurt. En bovendien: als camping-pastor ben je er immers voor alle gasten van de camping, ook voor de teamleden. Er zijn meerdere voorbeelden vanuit de praktijk dat teams heel veel steun hebben ondervonden van het luisterend oor en de goede adviezen van de campingpastor. Twee dingen zijn heel belangrijk:

1. Je hebt als pastor in deze situaties tot taak om te luisteren en te adviseren. Verder gaat je taak niet! Het is aan het team wat ze met je adviezen doen.
2. Je overschrijdt een grens wanneer je je mengt in allerlei zaken van het team (dat hoeven lang niet altijd conflictsituaties te zijn) of zelf gaat voorschrijven wat ze moeten doen.

In geval van problemen ben je bij je contactpersoon in de plaatselijke commissie aan het juiste adres.

Pastoraal overleg

Om de pastorale verantwoordelijkheid voor de teamleden en de campingpastor vorm te geven, vindt er regelmatig overleg plaats, tussen de teamleider en een commissielid (2-hoeksoverleg) en, als het kan, de campingpastor (3-hoeksoverleg). De volgende punten kunnen in dit overleg aan de orde komen:

Werkrelatie team-campingpastor:

- Hoe verloopt de samenwerking bij gezamenlijke activiteiten?
- Hoe ervaart het team de relatie met de campingpastor?
- Hoe ervaart de campingpastor het team in relatie tot zijn werk?
- Is de eventuele kritiek terecht?
- Op welke punten kan men de werkrelatie verbeteren? Hoe?
- Welke afspraken kunnen worden gemaakt?



Werkrelatie commissie-team en commissie-campingpastor:

- Hebben zich zaken aangevend waarvoor bijzondere begeleiding vanuit de commissie gewenst is?
- Hoe verloopt de communicatie met de commissie?
- Heeft de commissie wensen?
- Welke afspraken kunnen worden gemaakt?

De voordelen van dit overleg kunnen zijn:

- De communicatie tussen team en pastor en commissie wordt besproken.
- Het bevordert de afstemming tussen team en pastor.
- Het komt ook ten goede aan een betere begeleiding door de commissie.

- ‘Stoorzender’-effecten kunnen tijdig worden ondervangen.
- De taakverdeling blijft helder. Met name voor de pastor kan dit belangrijk zijn. Je kunt als campingpastor worden meegezogen in een tijd- en energievretend sluimerend conflict, wat ten koste gaat van je inzet bij het eigenlijke werk. In uitzonderlijke situaties kan de plaatselijke commissie je in alle openheid vragen de rol van conflictbemiddelaar op je te nemen (als men je daar in de gegeven situatie de meest geschikte persoon voor acht). In dat geval kun je dan met een gerust geweten je tijd en energie beschikbaar stellen



LOGBOEK

We vragen je om iedere dag een kort verslag bij te houden van gebeurtenissen, ervaringen, contacten e.d. Het spreekt vanzelf dat dit logboek - met mogelijk ook een korte inhoudelijke verslaglegging van gesprekken - een vertrouwelijk karakter heeft en niet bedoeld is voor anderen om te lezen.

Het bijhouden van een logboek heeft een aantal voordelen. In de eerste plaats voor jezelf: door het opschrijven en bijhouden van gegevens over het campingpastoraat word je gedwongen om even te reflecteren wat je hebt ondernomen. Juist door de contacten achteraf te verwoorden, kun je nog eens rustig nadenken over de betekenis. Soms leidt het tot nieuwe impulsen. Het is bovendien een welkom geheugensteuntje, als je wilt terugvallen op eerdere contacten. Zelfs als je na een jaar terugkeert op de camping, is het handig om nog eens de gegevens te kunnen raadplegen.

In de tweede plaats komt het logboek je van pas bij het invullen van het formulier waarmee je het werk overdraagt aan je opvolger. In de derde plaats is het logboek een bron van informatie voor de evaluatie van het werk, zowel op plaatselijk als op landelijk niveau.

Schrijftips

In het logboek beschrijf je in chronologische volgorde wat je hebt meegemaakt. Beperk je tot een overzicht per dagdeel (morgen/middag/avond). Probeer beknopt, maar wel zo concreet mogelijk te zijn (het aantal folders dat je hebt uitgereikt, hoeveel gasten er ongeveer waren bij de dagsluiting, enz.).

Een handige indeling voor het verslag kan zijn: datum, dagdeel, tijd, activiteit, contacten, opmerkingen. Vertrouwelijke informatie schrijf je zo op dat dit niet te herleiden is naar een persoon.

AFSCHEID EN OVERDRACHT

Na één of twee weken zit het erop. Je neemt afscheid van de campinggasten met wie je contact hebt gehad, van de beheerder, van de commissie en van het Dabarteam. Raffel dat niet af, vermijd dat je daarbij in tijdnood komt. Ga bijvoorbeeld voor een afsluitend bezoekje langs bij mensen met wie je wat diepgaander contact hebt gehad. Neem ook de tijd om afscheid te nemen van de beheerder. Blik met hem terug op de periode en zorg dat er geen dingen onbesproken blijven. Een zorgvuldige afronding is niet alleen van betekenis voor je opvolger, maar ook voor jezelf, als je plannen hebt om volgend jaar terug te keren.

Als je een opvolger hebt, zorg dan voor een goede overdracht. Misschien zijn er contacten die kunnen worden voortgezet. Wees hier wel zorgvuldig in. Je kunt zaken die je vertrouwelijk ter ore zijn gekomen, niet zomaar overdragen.

Wel kun je campinggasten vragen of ze het prettig vinden als ook de volgende pastor langskomt. Als ze daarmee instemmen, kunnen de adressen uiteraard worden doorgespeeld. Een opvolger zal ook gebaat zijn bij praktische informatie over bijv. het folderen (de hoeveelheid folders, etc.), de campingdienst, het contact met de beheerder en de commissie.

Nazorg

Tijdens je werk als campingpastor ontmoet je mensen voor een korte tijd. Stel je hier vooraf op in. Wees je bewust van je eigen beperkingen en wek geen irreële verwachtingen bij de ander.

Uitgangspunt is dat je aan het eind van de periode het contact beëindigt. Soms zijn er echter contacten die wel om een vervolg vragen. Bijvoorbeeld wanneer je openingen ziet voor verdere verdieping in het geloof. Je kunt in dat geval overwegen het contact zelf voort te zetten. Dat is vaak lastig, gezien de afstand en de tijdsinvestering. Het kan ook zijn dat je niet over voldoende kennis of deskundigheid beschikt om de ander te begeleiden. In plaats van zelf de pastorale relatie te continueren, kun je ook op zoek gaan naar een pastor of hulpverlener in de woonomgeving van de ander. Als bijlage in het seizoensboek (dat je tijdens de toerustingdag) ontvangt, zijn hulpverleningsinstanties opgenomen. Zorg er altijd voor dat je dit alles in overleg met de ander regelt. Als je besluit zelf het contact te onderhouden, is het belangrijk duidelijke afspraken te maken over wat de ander van je kan verwachten. De grote valkuil is om beloftes te doen die je niet na kunt komen. Daarom is het soms beter om pas als je van de camping af bent hierover een 'nazorgplan' te maken. Dan heb je wat meer afstand en kun je de zaken beter in de juiste verhouding zien.

Volgend jaar weer?

Als je dan je periode op de camping af hebt gesloten, komt ongetwijfeld de vraag: Volgend jaar weer? Misschien is de vraag al verwoord door de campinggasten en de commissie, maar misschien leeft die ook al bij jezelf.

De IZB Dabar juicht het toe als je een aantal jaren achter elkaar naar dezelfde camping gaat. Je kunt dan immers voortborduren op de contacten die je al hebt.

Campinggasten waarderen het als ze weer een bekend gezicht zien. Als je een goede, zegenrijke periode achter de rug hebt, vragen we je dringend een vervolg te overwegen. Schroom niet om contact met ons op te nemen, om daarover te overleggen.



BIJLAGE

RANDVOORWAARDEN CAMPINGPASTORAAT

Voor een goed functionerend campingpastoraat gelden een aantal randvoorwaarden, waar alle betrokken partijen een bijdrage aan kunnen leveren.

Plaatselijke commissie

De plaatselijke commissie en de betrokken kerkelijke gemeente(n) dienen een positieve houding ten opzichte van het Dabarwerk te hebben. De campingpastor moet het vertrouwen genieten van de 'achterban'. De plaatselijke commissie moet het werk helemaal zien zitten.

Van de plaatselijke commissies verwachten we daarom een inspirerende en stimulerende inbreng in het werk. Ze worden uitgedaagd om zich voortdurend te bezinnen op het campingpastoraat en hun visie op het werk op grond van de ervaringen steeds weer bij te stellen. Dit vraagt om een planmatige manier van denken (plannen maken, uitvoeren, evalueren, bijstellen). Als IZB Dabar willen we de commissies dan ook uitdagen om naast de aandachtsvelden 'werving en facilitering' verder te kijken. Een goed moment is de jaarlijkse evaluatie van het afgelopen zomerseizoen. Zaken die dan aan de orde kunnen komen zijn:

- Hoe functioneren de Dabarteam, campingpastors en de commissie;
- Welke kansen en bedreigingen zijn er op de camping;
- Welke acties zijn nodig voor het volgende jaar;

- Hoe kan het getuigenis vanuit Dabar doorklinken in de kerkelijke gemeente(n)?

Campingbeheerder

Het is een essentiële voorwaarde dat de campingbeheerder positief staat ten opzichte van het campingpastoraat.

Huisvesting

De campingpastor (en zijn eventuele gezin) moeten kunnen beschikken over kwalitatief goede huisvesting en een representatieve werkruimte. Het is zaak dat tijdig (lees: in het najaar vóór de komende zomer) met de beheerder te overleggen.

- Het onderkomen dient in goede staat van onderhoud te zijn, schoon en gemeubeld.
- De ruimte moet voldoende privacy bieden. De campingpastor moet er een vertrouwelijk persoonlijk gesprek kunnen voeren. Is er rekening gehouden met de gezinsgrootte en de leeftijd van de kinderen?
- Is de plaats van het onderkomen voor campinggasten eenvoudig te vinden? Ligt het beschut genoeg, zodat bezoekers niet het idee hebben dat ze te kijk zitten?

Faciliteiten

- Wanneer in het onderkomen geen toilet en/of douche aanwezig is, moet de plaatselijke commissie met de beheerder

afspraken maken over (de kosten voor) het gebruik van douches en toiletten op de camping. De pastor moet deze faciliteiten kosteloos kunnen gebruiken; hetzelfde geldt voor het gebruik van gasflessen, was- en drooggelegenheid enz. Als de beheerder deze niet vergoedt, is de meest praktische oplossing dat de plaatselijke commissie hiervoor een budget reserveert als leefgeld voor de pastor per week.

- Zorg ervoor dat er noodvoorzieningen geregeld zijn voor het geval dat er zich storingen voordoen in voorzieningen die niet gemist kunnen worden. Bijvoorbeeld: Wat te doen als de koelkast het begeeft? enzovoort.

Financiën

De plaatselijke commissie moet beschikken over voldoende financiële middelen. Daarbij denken we vooral aan de kosten voor (de huur van) huisvesting/werkruimte/inventaris, etc. Soms is daarover een overeenkomst te sluiten met een welwillende beheerder, zodat niet alle kosten op rekening van de commissie komen. Behalve de kosten voor huisvesting gaat het om reis- en kostenvergoedingen, bijv. het verstrekken van koffie en evangelisatiemateriaal aan campinggasten.

Campingpastoraat is vrijwilligerswerk

- Om misverstanden uit te sluiten moeten heldere afspraken worden gemaakt over de financiën, zodat de pastor en de

commissie weten waar ze aan toe zijn. Uitgangspunt is dat campingpastoraat vrijwilligerswerk is. De pastor ontvangt geen vergoeding voor het werk; ook niet voor het leiden van een campingdienst.

- De kosten van de caravan/tent (huur e.d.) komen voor de rekening van de commissie of de beheerder.
- De kosten van eten en drinken zijn voor de rekening van de campingpastor. Het motief hiervoor is dat de campingpastor 'normaal' ook in zijn levensonderhoud voorziet, en dat dus ook op de camping doet. Overigens zijn er ook plaatselijke commissies die hierin een tegemoetkoming geven.
- De reiskosten van en naar de camping worden door sommige commissies vergoed. Voor reiskosten naar de landelijke ontmoetingsdag en de toerustingsbijeenkomsten voor het campingpastoraat wordt geen vergoeding gegeven, tenzij de persoonlijke financiële situatie daar aanleiding toe geeft.
- Er kan overwogen worden om een kleine bijdrage te geven voor extra kosten die de pastor maakt vanwege het (extra) bezoek dat hij ontvangt in verband met zijn taak.
- De penningmeester van de plaatselijke commissie verplicht zich om de kosten die vrijwilligers voorschieten tijdig en zorgvuldig te vergoeden.

 **@DABARWERK**

 **DABARWERK**

 **IZB.NL/DABAR**

