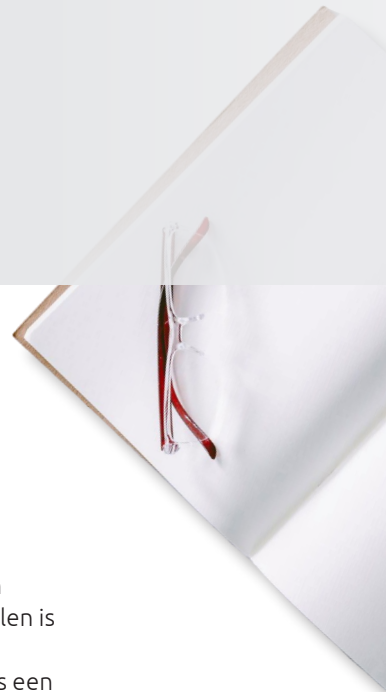


HOOFD IZB-TOERUSTING

Funcieprofiel



Context

De afdeling IZB-Toerusting richt zich op de missionaire opbouw van de gemeente, vanuit de roeping en de belofte van Christus: *'Jullie zijn het zout van de aarde (...) Jullie zijn het licht van de wereld.'* (Matth. 5:13,14) Een aantal karakteristieken en nieuwe ontwikkelingen:

- De nadruk in het toerustingswerk ligt op de persoonlijke navolging van Christus in het leven van elke dag, veel meer dan op het organiseren van missionaire activiteiten. In onze materialen is deze grondtoon duidelijk te herkennen.
- Missionaire toerusting hoort naar onze overtuiging thuis in het hart van de gemeente. Het is een kerntaak van de kerkenraad (en predikant) om hier geestelijk leiding aan te geven. Als IZB beogen we dat er gedurende een missionair traject ook beleidsmatige lijnen naar de toekomst worden getrokken. (een cultuuromslag)
- Wij geven persoonlijke begeleiding. Ons materiaal is niet los verkrijgbaar en wij staan graag in een directe relatie met de gemeente. Deze begeleiding vindt plaats vanuit het team van IZB-Toerusting; of – en dat is een nieuwe ontwikkeling – via een kring van externe medewerkers (ervaringsdeskundigen). Via intervisie worden zij toegerust, waar mogelijk ook in regionaal verband.
- In de komende jaren werken wij verder aan de flexibilisering van ons aanbod. Naast de meerjarige Focustrajecten hebben wij missionaire jaarthema's ontwikkeld, geven wij kerkenraads-retraites vorm of een serie bezinningsavonden. Deze ontwikkeling willen wij voortzetten.
- Wij zijn nauw betrokken bij het team GCA (Gemeentecontact en advies), die de eerste contacten met gemeenten legt en een route verkent via een Missionaire Oriëntatie.
- In de komende jaren worden meer vormen van samenwerking ontwikkeld met andere afdelingen van de IZB (Impact, Areopagus). Ook de samenwerking met de GZB op het gebied van toerusting wordt geïntensiveerd.

Verantwoordelijkheidsgebieden en taken

- Leidinggeven aan het team van IZB-Toerusting, inspireren en begeleiden van de teamleden in hun taken en faciliteren van ieders professionele en persoonlijke ontwikkeling, en van het team als geheel. Als teamleider draag je ook zelf actief bij aan het werk in de gemeente en ben je voor ongeveer de helft van je tijd actief als toeruster.
- Hierbij hoort ook het managen van de afdeling door de jaarlijkse beleidscyclus te monitoren, interne en externe evaluatieprocessen te initiëren, budgetten te bewaken en nieuwe fondsen aan te boren.
- Praktisch-theologisch doordenken van de basics van Missionaire Toerusting; op grond daarvan nieuwe initiatieven nemen, thema's aansnijden met invoelingsvermogen voor ontwikkelingen in kerk en theologie en in de maatschappij. Investeren in contacten met PTHU, TUU en CHE. Samen met het team ontwikkelen en uitdragen van toekomstgericht beleid.
- Gezicht geven aan IZB-Toerusting door het netwerk van samenwerking en relaties te onderhouden en te verdiepen. Intern met de andere werktakken van de IZB, het hoofdenoverleg en extern met partnerorganisaties zoals de GZB, HGJB, PKN, LICC.
- Samen met het team het beleid doelgericht, vindingrijk en realistisch vertalen naar de gemeente. Uiteindelijk zijn we gericht op het concrete werk in de kerk, in de brede gemeente en op de kerkenraadsvergadering, in verkondiging en kringwerk.

